

Трудоустройство несовершеннолетних в период летних каникул

Право на труд несовершеннолетних и молодежи обеспечивается нормами федерального законодательства, в первую очередь Конституцией Российской Федерации Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Законом РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Вопросами трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул занимаются ГКУ «Центр занятости населения», а также МКУ «Управление молодежной политики и спорта», также можно обратиться в Комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации города.

В Российской Федерации несовершеннолетние с 14 лет имеют право и возможность работать в свободное от учебы время. Для обеспечения защиты прав несовершеннолетних законодателем предусмотрен ряд дополнительных требований для работодателя.

При трудоустройстве несовершеннолетних от 14 до 16 лет необходимо предоставить письменное согласие одного из родителей (законных представителей) и органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации)

С целью охраны здоровья работающих несовершеннолетних граждан России трудовое законодательство предусматривает обязательные медицинские осмотры работников в возрасте до 18 лет, такие осмотры согласно ст. 69 ТК РФ предусмотрены для них при устройстве на работу и в дальнейшем проводятся для работающих подростков ежегодно за счет средств работодателя.

Гарантированное трудовым законодательством РФ право на труд лиц, не достигших возраста 18 лет, обеспечивается не только на стадии трудоустройства, но и при расторжении с ними трудового договора. Согласно ст. 269 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя допускается только с согласия государственной инспекции труда субъекта РФ или районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

В соответствии со ст. 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами), запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (для юношей в возрасте от 16 до 18 лет - 16,4 кг; для девушек этого возраста - 10,25 кг, определены также нормы перемещения тяжести на тележках, в вагонетках. Несовершеннолетние допускаются к переноске и передвижению тяжестей в пределах установленных для них норм лишь при условии, что этот труд непосредственно связан с их основной профессией или специальностью и занимает не более одной трети времени. Подростки в возрасте от 15 до 16 лет могут привлекаться к переноске и передвижению тяжестей лишь в исключительных случаях с понижением весовых норм для них в два раза).

Согласно трудовому законодательству РФ рабочих и служащих, не достигших 18-летнего возраста, запрещается привлекать к работам в ночное время (ст. 96 ТК), а также к сверхурочным работам (ст. 99 ТК).

В соответствии со ст. 92 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на 16 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет, на 4 часа в неделю - для работников в возрасте от 16 - 18 лет. Согласно ст. 94 ТК РФ на предприятиях и в учреждениях, работающих по режиму пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, продолжительность ежедневной работы лиц от 15 до 16 лет - 5 часов, а от 16 до 18 лет

не может превышать 7 часов, для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 3,5 часа.

В соответствии с ч. 3 ст. 271 ТК РФ оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

До подписания трудового договора несовершеннолетние работники должны ознакомиться под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью.

После заключения трудового договора оформляется приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Работнику, принятому на работу впервые, работодатель обязан завести трудовую книжку в недельный срок со дня приема. Она оформляется в присутствии работника.

При расторжении трудового договора с несовершеннолетними работодатель должен соблюдать общий порядок, предусмотренный ст. 84.1 ТК РФ, а именно: издать приказ о расторжении трудового договора и ознакомить с ним работника под роспись; внести в трудовую книжку работника запись об основании и о причине расторжения трудового договора и заверить ее подписью работника; произвести с работником в день увольнения окончательный расчет и выдать ему трудовую книжку. В получении трудовой книжки работник должен расписаться в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них; сделать запись в личной карточке работника в соответствии с записью, внесенной в трудовую книжку; выдать работнику по его письменному заявлению заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Обращения по вопросам нарушения либо ущемления прав несовершеннолетних в период трудовых отношений рассматривает Государственная инспекция по труду в Кемеровской области, а также прокуратура города.