СОГЛАСОВАНО:
Председатель
Управляющего совета
Протокол № 3 от «З/» ск во 2020 г.
заседания Управляющего совета

УТВЕРЖДАЮ: Директор МБОУ «СОШ №35» Н.И. Менведева приказ №509 — 2020 г.

### положение

о стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №35»

Согласовано:	
Председатель профсов	озной организации
« 31 » serterpie	2020 г.
Протокол № 2	3571   3

Принято на общем собрании трудового коллектива « <u>В1</u> » <u>мивари</u> 2020г. Протокол № <u>З</u>

#### 1. Общие положения

1.1.Настоящее положение о материальном стимулировании работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением № 578-п от 16.09.2019г. О внесении изменений в постановление администрации Осинниковского городского округа от 28.03.2011 г., педагогическим коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №35» на основе Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №35» .

Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Данное Положение согласовано с первичной профсоюзной организацией и Управляющим советом школы.

- 1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и размеры стимулирующих выплат для работников школы.
- 1.3. Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.
- 1.4. Положение распространяется на всех работников школы.
- 1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет **29,1%**. При наличии экономии базовой части фонда оплаты труда и централизованного фонда в предыдущий период средства направляются в стимулирующую часть, возможна выплата премий, материальной помощи.
- 1.6. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, и распределяет его на стимулирующие выплаты в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы (не менее 60% от стимулирующего фонда);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (не более 37% от стимулирующего фонда);

иные поощрительные и разовые выплаты (не более 3% от стимулирующего фонда и(или) при наличии экономии).

1.7. Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода, в том числе в месяцы отсутствия работника на работе по каким-либо причинам (временная нетрудоспособность, отпуск, курсы повышения квалификации и т.п.).

#### 2.Премиальные выплаты по итогам работы

2.1. Установление премиальных выплат работникам учреждений из средств стимулирующего фонда по итогам работы осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственно-общественного управления.

Премиальные выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие. Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

2.2. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

2.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления устанавливает показатели стимулирования в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются:

количеством баллов;

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника учреждения по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату (премиальные выплаты по итогам работы (не менее 60%); выплаты за интенсивность труда, выплаты за качество и высокие результаты работы с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества оценок всеми работниками учреждения по данной выплате.

- 2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам стимулирующих выплат в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах учреждения.
- 2.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам стимулирующих выплат на всех работников учреждения с заполненной информацией:
  - о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;
  - о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;
- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;
- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

«стоимости» балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму всех баллов работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников учреждения, кроме учреждений профессионального образования, должно быть одинаковым.

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по каждому работнику учреждения. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с управляющим советом.

Работники учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении премиальных выплат и размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и управляющим советом учреждения. Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления стимулирующих выплат по итогам работы.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждений по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации, а также представителя органа государственно-общественного управления.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

#### 3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

премии за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников; премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы;

3.2.Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, - молодым специалистам (далее — выплата молодым специалистам, учреждений соответственно) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» (далее — Закон). Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта:

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по

беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы».

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического и медицинского работника.

- 3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения по должностям работников учреждений.
- 3.4. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, определяется учреждением исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, возлагается на работников приказом руководителя учреждения.

Показатели стимулирования (а также индикаторы их измерения, целевое значение) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

- 3.5. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.
- 3.6. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).
- 3.7. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и представителя органа государственно-общественного управления. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения. Выплата премий производится одновременно с выплатой заработной платы за фактически отработанное время.
  - 3.8. Порядок премирования распространяется на всех работников школы.
- 3.8.1. Премии начисляются приказом директора школы, который издается на основании решения премиальной комиссии.
  - 3.8.2. В состав премиальной комиссии входят:
  - -заместители директора по УВР
  - -руководители МО школы
  - -председатель профсоюзного комитета
  - -главный бухгалтер

- -представитель родительской общественности
- 3.8.3. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся администрацией школы и выносятся на обсуждение премиальной комиссии.
- 3.8.4. Заполнение оценочных листов работников школы производится по итогам работы за 3 предшествующих месяцев:
  - январь;
  - апрель
  - июль;
  - октябрь
  - 3.9. Условия премирования.
- 3.9.1. Размер премии зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в школы и не зависит от стажа работы.
  - 3.9.2. Основанием для начисления премии служат следующие работы:
  - за заполнение информации в АИС «Образование» и «Наша новая школа»;
- за работу с информационным киоском и заполнение информации в АИС «Электронная школа 2.0»:
- за участие в конкурсах: школьных, муниципальных, областных, региональных, всероссийских, международных;
  - за подготовку учащихся к различным олимпиадам всех уровней и сдачи норм ГТЗО;
  - за руководство профсоюзным комитетом;
  - за руководство туристической работой в школе;
  - за видеосъемку и фотосъемку всех значимых мероприятий в школе;
  - за ежедневный уход за цветами в школе;
  - за организацию внеурочной работы в 1-4 классах согласно ФГОС;
  - за организацию работы школьного пресс-центра 5-6 классов;
  - за личный вклад в оборудование, благоустройство школы и территории;
  - за организацию работ по благоустройству школы и территории;
  - за информационное обеспечение:
  - за организацию работы со школьным сайтом
- за организацию работы школьного музея шахтерской славы, клуба «Зеленая волна», школьного тира, клуба «Служу России!» и др.;
  - за информатизацию и сопровождения образовательной деятельности ИК оборудования;
- за организацию конкурсного движения, научно-исследовательской работы и проведение олимпиад всех уровней;
  - повышенное соблюдение норм и правил санитарии и пожарной безопасности здания;
  - интенсивность труда (наполняемость класса выше нормы)
  - подведение итогов учебно-воспитательной работы;
  - выполнение методической, художественно-оформительской и другой работы;
- проведение открытых уроков для педагогических работников школы, для педагогических работников города, области;
  - за ведение протоколов педсоветов и совещаний;
  - проведение внеклассных мероприятий (смотров, КВН, концертов, походов и других);
  - проведение методических, предметных семинаров;
- за личное участие в подготовке конференций, в.т. ч. научно-исследовательских семинаров, мастер-классов всех уровней;
  - внедрение новых форм и методов обучения;
  - проведение летней оздоровительной кампании;
  - организация отдыха детей на каникулах
  - выполнение программного материала (работа без больничного листа);

- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и др.);
  - сохранность контингента учащихся, работа по набору в 1-ые, 10-ые классы
  - подготовка к конкурсу (сбор материалов, оформление)
- подготовка и участие в школьных, городских, областных мероприятиях (дежурство, наблюдение, проверка работ);
  - участие в социально-значимых мероприятиях;
  - за работу в рамках дистанционного обучения;
  - за выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности и другое.
- 3.10. Размер премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.

#### 4. Иные поощрительные и разовые выплаты

- 4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты в учреждении выплачиваются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.
- 4.2. Иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам учреждений приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам (юбилей работников 50, 55, 60, 65 лет) -2000,00руб.,.
- 4.3. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

- 4.4. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения и приказа директора школы, по согласованию с первичной профсоюзной организацией школы.
- 4.4.1. Материальная помощь работникам школы оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда школы, сложившийся за полугодие.
- 4.4.2. Условия и размеры выплачиваемой материальной помощи работникам школы согласовываются с профсоюзным комитетом.
  - 4.4.3. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:
    - рождение ребенка
    - на лечение (при больших материальных затратах)
    - бракосочетание
    - похороны близкого родственника (родные дети, муж или жена, родители,)
    - тяжелое материальное положение (утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств: пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления)

#### 5. Порядок установления и отмены стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются сроком на квартал. Размеры стимулирующей надбавки и премиальных выплат должны составлять **29,1** % фонда оплаты труда школы.

Стимулирующие выплаты по результатам деятельности работников школы выплачиваются из доли стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

- 5.2. Работникам школы устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке (должностному окладу).
- 5.3. Размеры стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничиваются и зависят только от качества и объёма, выполняемых работ.

- 5.4. Назначение стимулирующих выплат (стимулирующей надбавки, премиальные выплаты) работникам школы согласуются с Управляющим советом, с первичной профсоюзной организацией и утверждаются приказом директора школы.
- 5.5. Стимулирующие выплаты могут быть установлены на определённый период времени как основным работникам, так и работающим в порядке совместительства, если их нагрузка составляет не менее половины ставки.
- 5.6. Стимулирующие выплаты вновь прибывшим работникам учреждения, за исключением молодых специалистов, устанавливаются в размере 2000 руб., и выплачивается ежемесячно до заполнения своего оценочного листа.
- 5.7. Размер стимулирующих выплат отменяется или уменьшается приказом директора школы после согласования с профсоюзным комитетом:

при ухудшении качества работы,

несвоевременном выполнении заданий,

нарушении трудовой дисциплины.

- 5.8. Снятие или уменьшение стимулирующих выплат определяется следующими причинами:
  - окончание срока действий выплат;
- работникам школы, имеющим административные взыскания за нарушение трудовой дисциплины,
  - невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе,
  - в случае обоснованных обращений родителей на некорректные действия педагога.
- 5.9. Установление стимулирующих выплат осуществляет комиссия по премированию. В состав комиссии могут входить:
  - -заместители директора по УВР,
  - -руководители МО школы,
  - -председатель профсоюзного комитета,
  - -главный бухгалтер,
  - -представитель родительской общественности.
- 5.10. В установленные сроки, три раза в год, не позднее 15 числа следующего месяца, Администрация школы вносит предложения по премированию в Комиссию по премированию с приложением оценочных листов показателей эффективности деятельности работников школы и листа разногласий, в случае если они имеются, аналитической информации. Распределение стимулирующего фонда производится в январе (за октябрь декабрь), в апреле (январь-март), в июле (апрель-июнь), в октябре (за июль сентябрь).

Оценочный лист показателей деятельности работника школы должен содержать информацию о:

- -достигнутых значениях индикаторов показателей эффективности деятельности.
- -набранной сумме баллов,
- -подписи работника с указанием даты заполнения,
- -информацию о расхождении оценки деятельности работника самим работником и руководителя МО, заместителя директора по УВР, наличие согласования: согласия или несогласия работника.

Аналитическая информация должна содержать данные о:

- -общей сумме набранных баллов работниками учреждения,
- -размера стимулирующего фонда,
- -размере премии каждому работнику с учетом набранного количества баллов и стоимости единицы балла.
- В случае выявления расхождений в оценках в оценочном листе администрацией принимаются меры по приведению оценки к одному значению путем переговоров с работником школы. При положительном решении вопроса в оценочный лист вносятся исправления, рядом проставляется подпись лица, чья оценка подлежит исправлению. Если расхождение в оценке не устранено, то решение выносится на рассмотрение премиальной комиссии. В случае расхождения мнений членов премиальной комиссии решение принимается большинством

голосов, проводимого путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Данные о принятии решения по приведению оценок индикаторов к одному значению поименно по работникам, а также итоги голосования отражаются в протоколе заселаний премиальной комиссии.

- 5.11.После получения протокола заседания премиальной комиссии происходит согласование с Управляющим советом.
- 5.12. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании премиальной комиссии, давать необходимые пояснения.
- 5.13. Итоги премирования утверждаются приказом руководителя учреждения, проект которого согласовывается с профсоюзным комитетом.
  - 5.14.Основанием для лишения премии являются:
- -нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов, зафиксированных в приказах по школе.

Работники, получившие взыскания, лишаются премии за тот месяц, в котором допущено нарушение.

#### 6.Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2020 года.

#### 7. Показатели эффективности деятельности работников школы

## Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №35» (90баллов)

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по УВР МБОУ «СОШ №35»

период Nο Наименовани Индикаторы Формула расчета Целевое Оценк Период Источник Само Оценка  $\Pi/\Pi$ е ключевых измерения значение ав исчисле данных оценк комисс показателей показателя балла ния a ии эффективност X 29 1. Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования 1.1 Наличие детей с Организация Наличие 10 В Наличие Создание условий в ОУ ОВЗ и детей обучения детей с условий течение ΑΟΟΠ лля инвалилов. ОВЗ и детейгола нуждающихся в инвалилов. попучения инклюзивног спец. условиях нуждающихся в о образования специальных условиях обучения 1.2 Результативн Качество и 98-100% Справка Успеваемость по 6 Период 95-97% ость доступность школе 4 50 - 100% качественног общего Качество знаний 6 Период Справка о образования образования в по школе 40-49% 4 ΟУ Организация и Руководитель ППЭ 7 Период Приказ 5 проведение ГИА Помощник руководителя ППЭ 5 Организатор ППЭ 2. Раздел 2. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного 61 образования 2.1 Обеспечение 2.1.1.Внедрение 7 В наличие приказ об данные инновационн инновационных инновационных, открытии течение отчета по ой технологий экспериментальны инновационн года реализации эксперимента Методическое х, базовых п ой, инновацио льной и сопровождение площадок на базе эксперимента нной методической OO льной, инновационных, деятельнос деятельности базовых базовой ΤИ региональных и плошадки муниципальных площадок 2.1.2.Эффективн % поступления по 70 - 80% 1 раз в данные

		ая организация предпрофильной подготовки и профильного	выбранн профилк учащихс классы;	э и набор	50-60%	3	год	внутришко льного контроля		
		обучения 2.1.3.Эффективн ая деятельность методических объединений	и оказані методичи помощи при орга проведен уроков, м классов, семинаро	еской учителям низации и нию мастер -  ов, й, научно ческих	областной уровень - 6 муниципальн ый уровень - 5 школьный уровень - 3	6	В течение года	отчеты о выполнени и плана методическ ой работы		
2.2	Электронный документообо рот	Ведение электронных баз данных	Ведение электрон данных обучаюц	АИС, іных баз	Наличие электронных баз данных	6	В течение года	Электронн ые базы АИС, Школа 2.0, база ЕГЭ, ОГЭ и др.		
2.3	Результативн ая работа с педагогическ ими кадрами	2.2.1.Своевремен ное повышение квалификации, аттестации педагогических кадров	Процент педагого своеврем прошеди повышен квалифи	в, пенно пих: ние	100% - 6 балла	6	В течение года	данные статистиче ской отчетности		
		2.2.2.Участие педагогов в конкурсах	Результа участие и областны (муниции конкурса професси о мастер «Учител России», волна», «Педагон таланты Кузбасса «Лучший наставния	тивное в мх пальных) мх иональног ства: ь года «Новая гические му, й педагог-	Максимально е количество баллов — 10 Областной победитель — 10 баллов участие — 7 баллов Муниципаль ный победитель - 7баллов участник - 4 балла	10	В течение года	Наличие диплома победителя , призера.		
		2.2.3.Привлечени е и сохранение молодых специалистов	Количес молодых специали оставши: школе, в количест пришеди	с истов, хся в % к гву	100% - 5 баллов	5	по состоян ию на 01.01 и 01.06	данные статистиче ского отчета		
2.4	Повышение профессионал ьной	2.3.1.Прохожден ие добровольной сертификации	наличие действун сертифи	ката	на период действия сертификата	10	1 раз в год	Сертифика т		
	компетенции	2.3.2. Наличие документа о профессиональн ой переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	Наличие об образ	диплома овании	бессрочно	3	В течение года	Диплом		
3.	Раздел 3. Разви	тие образовательн			1	3		11		
3.1	Эффективнос ть управленческ	Отсутствие обосно обращений гражда поводу конфликтн ситуаций	н по	Уровень решения конфлик ных	отсутствие жалоб	3	период	Наличие заявления		
					0		i .	1	1	

деятельност	сти				
ОЙ	сти	ситуаций			

Дата заполнения	Подпись	
Председатель		
Члены комиссии		

\*Для использования результатов рейтинга необходимо общее количество образовательных организаций, входящих в кластер, разделить на 5 групп.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в первую группу в данном кластере, получают 30 баллов.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших во вторую группу в данном кластере, получают 24 балла.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в третью группу в данном кластере, получают 18 балла.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в четвертую группу в данном кластере, получают 12 баллов.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в пятую группу в данном кластере, получают 6 баллов.

При количестве образовательных организаций в группе более 20 допускается деление на две подгруппы (разница в подгруппах в 3 балла).

Оценочный лист заместителя директора по ВР

за период 20 г.

Дата заполнения Наименова Индикаторы Формула расчета Целевое Оце Период Источни Само Оцен п/п ние измерения значение нка исчисл к ланных оценк ка ключевых показател ения коми В a показателе бал ссии й лах эффективн ости 1. Раздел 1 Развитие творческой разносторонне 10 развитой личности. 1.1 5 Социальное Работа детско-Наличие Всероссийск 1 раз в отчёт партнёрств юношеской скриншотов, кварта ая организация 3 организации в подтверждающих Л направленн рамках работу школьных Областная ое на социализации объединений в организация 1 обеспечени и развития рамках Городская е развития гражданских Всероссийских. организация творческой качеств областных и других молодёжных, учащихся спортивной детско-юношеских деятельнос организаций. ти учащихся, социализац ии и развития граждански х качеств учащихся

1.0	05	Dagama	11	10	_	1	I I		
1.2	Обеспечени		Наличие договоров	10 объединений	5 4	1 раз в			
	е сетевого	кружков и секций на базе	о сотрудничестве на базе школы	7	3	кварта			
	сопровожде ния на базе	школы	оазе школы	объединений	3	Л			
	школы	школы		5 5					
	школы			объединений					
				оовединении					
2	Разд	дел 2.Модернизат	ия дошкольного, обш	јего и	80			Ì	
	дополнител	ьного образован	ия; создание равных в	озможностей					
			ого качественного об	разования					
2.1	Обеспечени		Наличие	приказ об	5	2 раза	данные		
	e	Отработка	инновационной	открытии		в год	отчета по		
	инновацион	·	площадки на базе	инновацион			реализации		
	ной -	о содержания,	ОО (по профилю	ной			инновацио		
	эксперимен тальной и	форм работы, технологий	работы). Результативность	площадки			нной		
	методическ	технологии	инновационной				деятельнос ти		
	ой		деятельности				111		
	деятельнос		(семинары, защита						
	ти		проектов, грантах).						
		2.1.2.	Выполнение плана	Своевремен	5	2 раза	данные		
		Эффективная	и оказание	ность		В	отчета по		
		деятельность	методической	проведения		кварта	реализации		
		методического	помощи классным	И		Л	планов		
		объединения	руководителям при	качественно			воспитател		
		классных	организации и	e			ьной		
		руководителей	проведению	подготовка			работы		
			классных часов, родительских	к данным			классных руководите		
			собраний и т.д.	мероприяти ям			руководите лей и		
			соорании и т.д.	Alvi			программы		
							ПО		
							воспитател		
							ьной		
							работе		
2.2	Результат	Наличие и	1.Своевременное	2	10	2 раза	отчет		
	ивная	эффективность	обновление банка			в год			
	работа по	деятельности	данных школьников	2			-		
	профилакт ике	Совета профилактики.	2. Наличие банка	3					
	правонару	профилактики. Связь с	данных, состоящих на наркологическом						
	шений	инспекторами	контроле.						
		идн,	3.Отсутствие	2					
		комиссией по	обучающихся, не	_					
		делам	приступивших к						
		несовершеннол	учебе						
		етних	4.Уменьшение	3					
			количества						
			учащихся						
			(отсутствие)						
			стоящих на учете в ПДН по сравнению						
			с предыдущим						
			отчетным периодом						
2.3	Организац	2.3.1.Увеличен	Соотношение	Численность	4	1 раз в	Ежегодно		
	ия	ие доли детей,	численности	учащихся на 1		год	на начало		
	внеурочно	охваченных	учащихся на 1	октября			учебного		
	й	внеурочной	октября текущего	текущего года			года		
	деятельно	деятельностью	года к численности	к численности					
	сти		учащихся на	учащихся на 1					
			1октября	октября					
			предыдущего года (в процентах)	предыдущего года 100%					
			(в процентах)	тода тоо%					

		2.3.2. Результативнос ть воспитательны х мероприятий различного уровня	Наличие победителей и призеров. (участие во всех воспитательных мероприятий различного уровня)	Максимальное количество баллов — 8. Федеральный победитель - 7 Областной победитель — 7баллов участие — 5 баллов Муниципальный победитель —6 баллов участие — 2 балла	8	2 раза в год	Аналитиче ская справка (дипломы, грамоты)	
		2.3.3. Удельный вес учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня (без учета внутренних мероприятий)	Соотношение численности учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня к общей численности учащихся в организации (в процентах)	Не менее 35% - 5 баллов	5	1 раз в полуго дие	Данные статистиче ского отчета	
2.4	Повышен ие профессио нальной	2.4.1.прохожде ние добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	1 раз в год	сертификат	
	компетенц ии	2.4.2. Наличие документа о профессиональ ной переподготовк е руководителя по образовательно й программе "Менеджмент в образовании"	Наличие диплома об образовании	бессрочно	3	1 раз в 3 года	диплом	
		2.4.3. Личные публикации методических разработок, статей по вопросам образования (Наличие опубликованных в педагогических методических изданиях методических разработок,	Публикация в педагогических методических изданиях методических разработок, статей по вопросам образования.	Всероссийски й уровень — 4 баллов Областной уровень — 2 балла	2	1 раз в год		

		статей по вопросам образования).						
		2.4.5. Результативное личное участие в очных конкурсах, проводимых Министерство м образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области	Наличие диплома, грамоты, сертификата победителя, призёра, участника.	Всероссийски й уровень победитель — 8 баллов, призёр — 7 баллов, участник — 6 баллов. Областной уровень Победитель — 6 баллов, Призёр — 4 баллов, Участник — 3 балла	8	1 раз в кварта л	Диплом, грамота, сертификат	
2.5	Научно- методичес кое сопровож дение организац ии образоват ельного процесса	Организация работы методических семинаров, проведение педагогических советов	Наличие приказа о проведении методических семинаров, педагогических советов	Организация работы методических семинаров – 26, проведение педагогически х советов – 26	4		Номер приказа. копия протокола пед.совета	
2.6	Информац ионная открытост ь	2.6.1. Обновление информации на сайте школы, информирован ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использование м различных источников	Обновлённая информация на сайте школы	Обновление информации на сайте школы (не реже 2 раз в месяц) — 2б, информирован ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использование м различных источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 2б, - эпизодичность — 1б Наличие	7	В течени е всего период а	Электронн	
		2.6.2. Электронный документообор от	Ведение электронных баз данных	Наличие электронных баз данных	7	В течени е года	Электронн ые базы	
2.7	Эффектив ность	Отсутствие обоснованных	Уровень решения конфликтных	Отсутствие жалоб	3	период	Наличие заявлени	-

управленч	обращений	ситуаций		Я	
еской	граждан по				
деятельно	поводу				
сти	конфликтных				
	ситуаций				
Итого тах	количество балло	)В	90		

Дата заполнения	Подпись	
Председатель  Члены комиссии		

\*Для использования результатов рейтинга необходимо общее количество образовательных организаций, входящих в кластер, разделить на 5 групп.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в первую группу в данном кластере, получают 30 баллов.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших во вторую группу в данном кластере, получают 24 балла.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в третью группу в данном кластере, получают 18 балла.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в четвертую группу в данном кластере, получают 12 баллов.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в пятую группу в данном кластере, получают 6 баллов.

При количестве образовательных организаций в группе более 20 допускается деление на две подгруппы (разница в подгруппах в 3 балла).

## Оценочный лист деятельности заместителя директора по БОП МБОУ «СОШ№35»

									l
	наименование				*****	перио			
№	ключевых показателей	индикаторы		целевые	цена балл	д исчис	источник	само оцен	оценка комисси
п/п	эффективности	измерения	формула расчета	значения	a	ления	данных	ка	И
11/11	эффективности		чество и доступность			ления	данных	Ka	71
1	Уровень	2.1.	Акты	Период	4	В	Копии		
1	осуществления	Оперативность и	обследования,	Период	_	течен	документ		
	взаимодействия с	своевременность	служебные			ие	ОВ		
	антитеррористичес	обмена	письма, отчеты,			года	ОБ		
	кой комиссией,	информацией с	информация на			ТОДа			
	правоохранительн	взаимодействую	запросы						
	ыми органами,	ЩИМИ	запросы						
	формированиями	структурами в							
	ГО и ЧС, службой	части,							
	санитарно	части, касающейся							
	государственного	образовательног							
	контроля, военным	о учреждения							
	контроля, военным комиссариатом	2.2.	Паспорт	3a	5	В	Копии		
	комиссариатом		безопасности,	за каждый	3				
		Своевременност	-	по 1 б		течен	документ		
		ь, полнота и качество	паспорт доступной	110 1 0		ие	ОВ		
			среды, паспорт БДД, пожарная			года			
		разрабатываемой							
		планирующей отчетной	декларация, паспорт ТС						
			nachopi ic						
		документации							
		при осуществлении							
		взаимодействия							
		С							
		антитеррористич							
		еской комиссией,							
		правоохранитель							
		ными органами,							
		формированиями							
		ГО и ЧС,							
		службой							
		государственног				<u> </u>			

		о контроля, военным комиссариатом						
2	Качество организации и обеспечения проведения мероприятий комплексной безопасности в образовательном учреждения	Организация и обеспечение физической охраны образовательног о учреждения и контрольнопропускного режима	Соблюдение пропускного режима -3 Отсутствие замечаний контролирующих органов – 3	Наличие договора на обеспече ние охраны	6	Перио д	Предписа ния	
		Осуществление разработки наглядной агитации по безопасности жизнедеятельнос ти для участников образовательног о процесса	Размещение в образовательном учреждении и сайте образовательного учреждения	Наличие на школьно м сайте наглядно й агитации	5	Д	Школьны й сайт, фото наглядно й агитации	
		Обеспечение выполнения требований контролирующи х служб	Отсутствие предписаний по госпожнадзора — 3 Отсутствие предписаний по электро безопасности — 3 Отсутствие предписаний роспотребнадзора — 3	Предписа	9	Перио д	Предписа ния госпожна дзора, роспотре бнадзора, электробе зопасност и	
3	Обеспечение комплексной безопасности школы	Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в образовательном учреждении	Наличие действующей АПС – 3 Наличие действующего автоматизированн ого звукового оповещения о ЧС – 3 Наличие действующей «тревожной кнопки» - 3	Акт проверки	9	1 раз в полуг одие	Запись в журнале контроли рующих органов	
		Профилактика травматизма	Отсутствие случая травматизма среди сотрудников	Период	4	1 раз в полуг одие	Журнал учета н/с	
			Отсутствие случаев травматизма детей	Период	4	1 раз в полуг одие	Журнал учета н/с	
4	Дополнительные показатели	Осуществление мероприятий по обеспечению безопасности организованных перевозок детей	Оформление документации	Период	4	В течен ие года	Оформле ние пакета документ ов	
		Результативност ь проведения учений по эвакуации Результативное	Отсутствие замечаний Всероссийский-10	Период	10	1 раз в год	отчет Грамоты,	
		Результативное участие учащихся в смотрах, конкурсах по безопасности и др.	Всероссиискии-10 Региональный-7 Муниципальный-5	период	10	1 раз в год	I рамоты, дипломы	
-			1.6					

5	Эффективность управленческой деятельности	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями	Уровень решения конфликтных ситуаций	Период	3	Д	Устное, письменн ое обращени е	
		Раздел 2. Модерн	изация общего и допо	олнительног	о образ	ования-2	23	
2.1	Повышение профессиональной компетенции	2.1. Прохождение добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата	На период действия	10	1 раз в год	Сертифик ат	
		2.2. Наличие документа о профессиональн ой переподготовке, курсы повышения профессиональн ой компетенции	Наличие диплома, свидетельства об образовании	Бессрочн о	3	В течен ие года	Диплом	
2.2	Электронный документооборот	Ведение электронных баз данных	Ведение АИС, мониторинг питания и д.р.	Наличие электрон ных баз данных	6	В течен ие года	Электрон ные базы	
2.3	Обеспечение инновационной экспериментально й и методической деятельности	Внедрение инновационных технологий. Методическое сопровождение инновационных, базовых региональных и муниципальных площадок	Наличие инновационных, экспериментальны х, базовых, площадок на базе ОО	Приказ об открытии инноваци онной, эксперим ентально й базовой площадки	4	В течен ие года	Данные отчета по реализац ии инноваци онной деятельн ости	
		Итого тах количе	ство баллов	•	90			

Дата заполнения	Подпись
Председатель	
Члены комиссии	

\*Для использования результатов рейтинга необходимо общее количество образовательных организаций, входящих в кластер, разделить на 5 групп.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в первую группу в данном кластере, получают 30 баллов.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших во вторую группу в данном кластере, получают 24 балла.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в третью группу в данном кластере, получают 18 балла.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в четвертую группу в данном кластере, получают 12 баллов.

Заместители руководителей общеобразовательных организаций, вошедших в пятую группу в данном кластере, получают 6 баллов.

При количестве образовательных организаций в группе более 20 допускается деление на две подгруппы (разница в подгруппах в 3 балла).

Оценочный лист заместителя директора по АХЧ	за период	 20_	_Г.
Дата заполнения			

Число	наименование	индикаторы	формула	целевые	цена	период	источник
показа	ключевых	измерения	расчета	значения	балла	исчисления	данных
телей	показателей						
	эффективности						
1	Раздел 1. Обеспеч	нение доступности	и качественного обр	разования.	40		
1.1	Рейтинг	место	В соответствии с	в зависимости	30	1 раз в год	данные
	образовательных	расположения	положением о	от места в			мониторинга

	организаций	организации в общем рейтинге общеобразоват ельных организаций	рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской облас-ти, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013	кластерной группе*			образовательно й организации
1.2	Удовлетворенность качеством образования	место расположения организации в общем рейтинге удовлетворенн ости качеством образования	№2123 В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	95% - 100% - 10 баллов 94% - 90% - 8 баллов 89% - 85% - 6 баллов 80% - 84% - 5 баллов	10	1 раз в год	результаты анкетирования
2	Раздел 2. Модерни образования; создание	равных возможн	ого, общего и допол остей для получени		50		
2.1	Наличие достижений образовательной организации по благоустройству территории (конкурсы)	результаты конкурса (озеленение территории, снежный городок и т.д.)	<b>оразования</b> Муниципальный	Максимальное количество баллов — 10 победитель — 10баллов участие — 7баллов	10	2 раза в год	Сертификат, диплом, грант
2.2	Сокращение неэффективных расходов	Сокращение потребления электроэнерги и, теплоэнергии, воды.	экономия потребления электроэнергии воды, теплоэнергии	10% - 10 6% - 7 3% - 5	10	2 раза в год	Счета, акты
2.3	Своевременное заключение договоров	По факту			5	2 раза в год	Договоры
2.4	Качественная подготовка к новому учебному году, отопительному сезону	Отсутствие предписаний			15	по состоянию на 01.01 и 01.06	Акты
2.5	повышение профессиональной компетенции	диплом о повышении квалификации			10	1 раз в год	Документ об окончании курсов
		Итого тах колич	ество баллов		90		

Оценочный лист главного бухгалтера:	за период	_20_	_г
-------------------------------------	-----------	------	----

Критерий		Показатели	Индикаторы	Источники	Количест	Время	Гл.бух.	Директ
				данных	во баллов	действия		op
1.Работа	c	1.Предоставление	А)Своевременно	приказы	5	Период		
документацией		квартальной и	e					
53 балла		ежемесячной	предоставление					

	отчетности (Управление образования)	отчетности Б)Качественное предоставление отчетности (отсутствие		10		
	2.Предоставление сведений о	ошибок) А)Своевременно е	Отчет	2		
	заключенных контрактах и проведенных тендерах	предоставление сведений Б)Качественное предоставление		6		
	3.Обработка предъявленных к	А)Своевременно е формирование отчетов	Журналы операций	2		
	оплате документов	Б)Качественное формирование отчетов		8		
	4. Разработка новых договоров	А)Своевременна я разработка новых	договора	3	Период	
		договоров Б)Отсутствие протоколов		2		
		разногласий В)Своевременно е согласование с		5		
	5.Предоставление	вышестоящей организацией	MO OVICENT	5	Помугод	
	экономических расчетов (по	А)Своевременно е предоставление расчетов Б)Качественное	расчеты	3	Период	
A.D. 4	запросу ЦБ)	предоставление расчетов		5		
2.Работа с органами Казначейства,	1.Открытие и переоформление лицевых счетов	Своевременное открытие лицевых счетов	Лицевой счет	5		
Межрайонной ИФНС №5, 20 баллов	2.Осуществление кассовых операций	А)Наличие остатков на лицевых счетах учреждения на	Лицевой счет	2		
		начало отчетного периода Б)Отсутствие				
		денежных средств на лицевых счетах учреждения на		8		
	3.Подача сведений	начало отчетного периода Своевременное	Заявление	5		
	о закрытии (открытии) лицевых счетов	предоставление сведений	Swibitenine			
4.Соблюдение действующего законодательства 7 баллов	1.Результаты проверок	Отсутствие нарушений и замечаний	Справки по итогам проверок, приказы	7	Период	
5.Исполнительская дисциплина 10 баллов	1.Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие нарушений и замечаний	приказы	10	Период	
6.Квалифицирован ная работа с техническим	1.Поддержание в порядке техники (компьютер,	Отсутствие серьезных поломок,	Акты проверки	5	Период	
оснащением делопроизводства 10 баллов	принтер)	отсутствие простоев Своевременност	примент	5	Период	
TO UZIJIUB	программ	ь установки и организации	приказы	3	Период	

	работы по новым программам			
Максимальное		100		
количество баллов				

Дата заполнения:	Подпись:
Оценочный лист учителя _	МБОУ «СОШ №35» Ф.И.О.
	зя период 20 г

	Наимен ование ключев	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения	Оценк а в баллах	Период исчисле ния	Источн ик данных	Самооц енка	Оцен ка коми
	ых показат елей эффект								ссии
	ивност								
	И	<b>n</b>	1 07			20.5			
1	Результа		1. Обеспечение доступнос гся 2 индикатора по	ти качественно 	го образова	ния, 38 балл	10B		
1	ТЫ		ты педагога по п. 1, 2						
	независи	Доля	Отношение численности	от 30% до	15	В	Информа		
	мой	выпускников,	выпускников,	49% - 7		течение	ция		
	оценки	показавших на	показавших на ЕГЭ	баллов;		года	областног		
	качества	ЕГЭ результаты	результаты выше	от 50% до			о центра		
	образова ния	выше среднерегиональн	среднерегиональных к общей численности	69% - 10 баллов;			монитори нга		
	ши	ых	выпускников,	от 70% до			качества		
		DIA	сдававших ЕГЭ	100% - 15			образован		
				баллов			ия		
		Доля	Отношение численности	от 30% до	15	В течение	Информа		
		выпускников,	выпускников,	49% 7		года	ция		
		набравших на ЕГЭ от 60 до 100	набравших на ЕГЭ от 60 до 100 баллов к общей	баллов; от 50% до			областног о центра		
		баллов	численности	69% 10			монитори		
		044102	выпускников,	баллов;			нга		
			сдававших ЕГЭ	от 70% до			качества		
				100% 15			образован		
		7		баллов	1	_	ия		
		Доля учащихся 9-х	Отношение численности учащихся 9-х классов,	от 30% до 49% -7	15	В течение	Информа		
		классов, получивших на	получивших на ОГЭ	4976 - 7 баллов;		года	ция областног		
		ОГЭ отметку	отметку выше годовой	от 50% до			о центра		
		выше годовой или	или подтвердивших	69% 10			монитори		
		подтвердивших	отметку "5", к	баллов;			нга		
		годовую отметку	численности учащихся	от 70% до			качества		
			9-х классов, сдававших ОГЭ	100% 15			образован		
		Доля учащихся 9-х	Отношение численности	баллов от 30% до	15	В течение	ия Информа		
		классов,	учащихся 9-х классов,	49% -7		года	ция		
		получивших на	получивших на ОГЭ по	баллов;			областног		
		оп Є ТО	обязательным	от 50% до			о центра		
		обязательным	предметам отметки «4» и «5» к численности	69% 10			монитори		
		предметам отметки «4» и «5»	и «э» к численности учащихся 9-х классов,	баллов; от 70% до			нга качества		
		OIMOIRH WT// H WJ//	сдававших ОГЭ по	100% 15			образован		
			обязательным	баллов			ия		
			предметам						
		Доля учащихся 9-х	Отношение численности	от 45% до	15	В течение	Информа		
		классов,	учащихся 9-х классов, получивших отметки	59% - 7 баллов;		года	ция областног		
		получивших отметки «4» и «5»	«4» и «5» на ОГЭ по	оаллов; от 60% до			о центра		
		на ОГЭ по	предметам по выбору, к	79% - 10			монитори		
		предметам по	численности учащихся	баллов;			нга		
		выбору	9-х классов, сдававших	от 80% до			качества		
			ОГЭ по этому предмету	100% - 15			образован		
				баллов			RИ		

	1					
Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» ВПР, РКР, НИКО	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках ВПР, РКР, НИКО к общей численности учащихся	математика, физика, химия от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 14 баллов русский язык, иностранный язык, биология от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 14 баллов история, обществознание от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 14 баллов	14	В течение года	Информа ция областног о центра монитори нга качества образован ия	
Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (входные зачетные, срезовые, тестовые нормативы) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие/ текущий период к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые, тестовые нормативы) работы по предмету за полугодие, чел	Ігруппа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 14 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 14 баллов III группа (астрономия, история, обществозна ние, МХК, информатика , экономика, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 14 баллов IV группа	14	Период	Справка зам. директор а по УВР	

				(ОБЖ, ИЗО, физкультура, музыка) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 14 баллов				
		Качественное освоение учащимися общеобразователь ных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	І группа (математика, алігебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 14 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 14 баллов от 80% до 100% - 14 баллов от 80% до 100% - 15 баллов от 70% до 69% - 7 баллов от 70% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов от 90% до 100% - 15 баллов от 90% до 100% - 10 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов от 90% до 100% - 10 баллов от 80% до 100% - 10 баллов от 80% до 100% - 10 баллов от 80% до 100% - 14 баллов	14	Период	Справка зам. директор а по УВР	
3	Исполни тельская дисципл ина	Качественное и своевременное заполнение журналов, дневников. Своевременная сдача отчетов, информации по классам	Работа с документами в течение отчетного периода.	Наличие или отсутствие замечаний	5	Период	Справка зам. директор а по УВР, справка руководи теля МО	

4	Эффекти	Отсутствие	Уровень решения	Отсутствие	3	Период	Наличие		
	вность	обоснованных	конфликтных ситуаций	жалоб			заявлени		
	управлен	обращений					й		
	ческой	граждан по поводу							
	деятельн ости	конфликтных ситуаций							
Pa			ного, общего и дополните.	тыного образоват	ния: создаі	ние равных і	⊥ возможносте	і ей для получ	ения
		J. F	современного качеств					, , ,	
	Результа	Наличие	Каждый учащийся по	1 уровень:	8	В течение	Диплом		
	тивная	победителей и	каждому предмету	победитель 8		года	победите		
	внеурочн	призеров	учитывается один раз в	баллов			ля,		
	ая деятельн	олимпиад школьников,	соответствии с максимально	призер 7 баллов,			призера		
	ОСТЬ	утвержденных	достигнутым	2 уровень:					
	учителя	Министерством	результатом	победитель 6					
	по	образования и		баллов					
	предмету	науки РФ, 1,2,3		призер 5		Период			
		уровней		баллов;					
				3 уровень:					
				победитель 4 балла,					
				призер 3					
				балла					
				Школьный					
				уровень					
				Победитель					
				3 балла					
				Призер 2 балла					
		Наличие	Каждый учащийся	Международ	8	В течение	Диплом		
		победителей и	учитывается один раз в	ный		года	победите		
		призеров	соответствии с	уровень:			ля,		
		международных,	максимально	очная форма			призера		
		всероссийских,	достигнутым	победитель -					
		областных, муниципальных	результатом.	8 баллов; призер - 7					
		предметных		баллов;					
		олимпиад,		заочная					
		творческих		форма:					
		конкурсов,		победитель -					
		выставок,		6 баллов					
		спортивных		призер - 5					
		соревнований		баллов Всероссийск					
				ий уровень:					
				очная форма					
				победитель -					
				8 баллов;					
				призер - 7					
				баллов; заочная					
				форма					
				победитель -					
				5 баллов					
				призер - 4					
				балла					
				Областной уровон :					
				уровень: победитель -					
				6 баллов;					
				призер 5					
				баллов;					
				Муниципал					
				ьный					
				уровень: победитель -					
				4 балла;					
				призер - 3					
				балла					

Реализация	побоприн	ичие едителей и зеров научно- ктических ференций, водимых нистерством азования и ки РФ, артаментом азования и ки еровской асти, ударственными азовательными низациями шего азования, иципальным авления азования ином авления азования ичие в классе ей с ОВЗ	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом.  Каждый учащийся учитывается один раз	Всероссийск ий уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Областной уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов участник 4 балла Муниципальный уровень победитель 5 балла призер 4 баллов участника 3 балла  1 ребенок — 2 балла	8	В течение года В течение года	Диплом победите ля, призера  Заключен ие ПМПК		
инклюзи				2 ребенка – 3		, ,	Адаптиро		
вного образова				балла 3 ребенка – 4			ванная программ		
ния			D 2 H 1	балла			a		
17. 1		l <del>u</del>	Раздел 3. Профессио				0 1	T	
Профессио ьный рост учителя	онал	Прохождение процедуры сертификаци и на регионально м уровне	Наличие действующего сертификата	Наличие сертификата – 10 баллов Участие – 3 балла	10	Расчетны й период	Сертифик ат		
		Работа экспертом в комиссии по проверке олимпиад, НПК, ОГЭ, ЕГЭ и др.	Наличие приказа Максимальное количество – 5 баллов	Региональный уровень - 5 баллов Муниципальный уровень - 3 балла Школьный уровень - 2 балла	5	Расчетны й период	Приказ		
		Публикация методически х разработок, статей по вопросам образования  Ведение личного сайта учителя или блога	Наличие опубликованных (кроме сети Интернет) методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне). Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню.	Всероссийск ий уровень- 5 баллов Областной уровень — 3 балла Муниципал ьный уровень - 2 балла	5	В течение года	Копии печатных материал ов		

г г	D	***	0.7	10	D 1	77	1	
	Результативн	Наличие диплома	Областной	10	В течение	Диплом		
	ое участие в	победителя, призера	уровень:		года	победите		
	областных(м	Максимальное	победитель -			ля,		
	униципальны	количество- 10 баллов	10 баллов;			призера		
	х) конкурсах		призер - 9					
	профессиона		баллов;					
	льного		участник - 8					
	мастерства:		баллов;					
	«Учитель		муниципаль					
	года России»,		ный					
	«Новая		уровень:					
	волна»,		победитель -					
	«Педагогичес		7 баллов,					
	кие таланты		призер - 6					
	Кузбасса»,		баллов,					
	«Лучший		участник - 5					
	педагог-		баллов					
	наставник»		Очные					
	Результативн		конкурсы					
	ое участие в		(сайт					
	очных и		«Единый					
	заочных		образовател					
	конкурсах,		ьный					
	проводимых		портал					
	при		Кузбасса»))					
	поддержке		победитель -					
	Министерств		6 баллов;					
	a		призер - 5					
	образования		баллов;					
	и науки РФ		участник - 4					
	(с сайта «		балла					
	Единый		заочные					
	образовател		конкурсы:					
	ьный		победитель -					
	портал		3 балла					
	Кузбасса»)		призер- 2					
			балла					
			Итого по листу					_

Председатель комиссии Члены комиссии	
Приложение к оценочному	листу учителя
Результаты независимой оценки	
качества образования	
Результативная внеурочная	
деятельность учителя по предмету	
Профессиональный рост учителя	
Оценочный лист учителя начальных кл	ассов МБОУ «СОШ №35» Ф.И.О. период20 г.

Дата заполнения \_\_\_\_\_ Подпись\_

	Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения	Оценка в баллах	Период исчислени я	Источник данных	Сам ооце нка	Оценка комиссии
	эффективности	Раздел 1 Обесі	печение доступности	качественного	о образова	ния 38 балл	юв		
1	Результаты независимой	Устанавливается 2 специфике рабо	_						

	оценки качества образования	Доля учащихся 2- 4-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках учащихся участия в ВПР, РККР	Отношение численности учащихся, выполнивших на "4" и "5" работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам к численности учащихся класса, участвующих в мониторинге	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	период	Информаци я областного центра мониторин га качества образовани я	
		Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы (входные зачетные, срезовые) по предмету за текущий период	Отношение численности учащихся, выполнивших на "4" и "5" административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные работы (срезовые)по предмету за полугодие	от 30% до 49% 7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов	15	период	Справка зам. директора по УВР	
		Уровень адаптации учащихся 1-х классов к обучению	Отношение численности учащихся 1-го класса по результатам административног о мониторинга показавших положительную динамику уровня адаптации к обучению к общей численности учащихся 1-го класса	от 30% до 49% -7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов	15	В течение года	Справка зам. директора по УВР (психолога)	
2	Качество освоения образователь ных программ	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразователь ную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразователь ную программу по предмету	от 30% до 49% -7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов	15	период	Справка зам. директора по УВР	
		Уровень обученности учащихся 1-х классов	Отношение численности учащихся 1-го класса, показавших положительную динамику сформированности	от 30% до 49% -7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15	15	Один раз в год	Справка зам. директора по УВР	

3	Исполнитель ская дисциплина	Качественное и своевременное заполнение журналов, дневников. Своевременная сдача отчетов, информации по классам	универсальных учебных действий по результатам административног о мониторинга, к общей численности учащихся 1 класса Работа с документами в течение отчетного периода.	Наличие или отсутствие замечаний	5	период	Справка руководите ля МО		
4	Отсутствие жалоб	Создание комфортных условий, урегулирование конфликтных ситуаций.	Работа с детским коллективом и коллективом родителей	Наличие или отсутствие жалоб	3	период	Справка зам. директора по УВР		
P	аздел 2 Модерн	изация дошкольного, об					озможностей ,	для пол	учения
1		Устанавливается 2 индик	оеменного качествен атора по	ного ооразова	ния 28 0ал	NOR			
	Результатив ная внеурочная деятельност	специфике педагога Наличие победителей и призеров олимпиад школьников,	Каждый учащийся по каждому	1 уровень: победитель - 8 баллов	8	в течение	Диплом победителя , призера		
	в учителя по предмету	утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней	предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом	призер 7 баллов, 2 уровень: победитель - 6 баллов призер 5 баллов; 3 уровень: победитель - 4 баллов, призер - 3 баллов Школьны й уровень Победитель - 3 балла Призер - 2 балла	0	года  Расчетный период	Потрам		
		Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных предметных олимпиад, творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом.	Междунар одный уровень: очная форма победитель — 8 баллов; призер - 7 баллов победитель - 6 баллов призер — 5 баллов Всероссийс кий уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; призер - 7 баллов;	8	в течение года	Диплом победителя , призера		

2	Результатив ная деятельност ь учителя в научно-практическо й конференци и	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым	заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципа льный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла Всероссийс кий уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Областной уровень	8	в течен года	ı	Диплом победителя , призера			
		Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	результатом.	победитель 6 баллов призер 5 баллов Муниципа льный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов							
3	Реализация инклюзивно го образования	Наличие в классе детей с OB3	Каждый учащийся учитывается один раз аздел 3 Профессиот	1 ребенок — 2 баллов 2 ребенка — 3 баллов 3 ребенка — 4 баллов	4	в течен года балла	ı	Заключени е ПМПК Адаптирова нная программа			
	Профессиона						Dear	Committee	1	1	
	Профессионал ьный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном уровне	Наличие действую сертификата	ощего	Наличи е сертиф иката — 10балло в Участие — 3 балла		Расче тный перио д	ат			
		Работа экспертом в комиссии по проверке олимпиад, НПК и др.	Наличие приказа		Муниц ипальн ый уровен ь — 3 балла Школьн ый уровень — 2 балла		Расче тный перио д				

Результативное участие в очнок и засилых конкурску, привера поддержа министерства образования и науки образовательный образовательный образовательный образовательный портал Кубасско) Результативное участие и облистивых (муницияльных) конкурску профессионального мастерства: «Очитель под России», «Повая послед», «Очищий педагогические тапанты Кубасско», «Очищий педагогические тапанты Кубасско», «Очищий педагогические тапанты Кубасско», «Очищий педагогические бальов, «Очищий педагогические тапанты Кубасско», «Очищий педагогические соды, «Повая послед», «Очищий педагогические соды, «Повая послед», «Очищий педагогические соды, «Очищий педагогические		Публикация методических разработок, статей по вопросам образования Ведение личного сайта учителя или блога	Наличие опубликованных (кроме сети Интернет) методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне). Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню.	Всеросс ийский уровен ь- 5 баллов Област ной уровен ь- 3 балла Муниц ипальн ый уровен ь- 2 балла	5 4	в течен ие года	Копии печатных материал ов	
		участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ (с сайта « Единый образовательный портал Кузбасса») Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-	призера	ной уровен ь: победит ель - 10 баллов; призер - 9 баллов; участни к - 8 баллов; муници пальн ый уровен ь: победит ель - 7 баллов, призер - 6 баллов, участни к - 5 балла  Очные конкур сы: победит ель - 6 баллов; призер - 5 баллов; призер - 5 баллов; призер - 5 баллов заочны е конкур сы: победит ель - 2 баллов призер- 2 баллов призер- 2 баллов	10	_	победите ля,	

Дата заполнения	Подпись		
Председатель комиссии			
Члены комиссии			
Приложение к оцено	эчному листу	учителя	начальных
классов			

Результаты независимой оценки	
качества образования	
Результативная внеурочная	
деятельность учителя по предмету	
Профессиональный рост учителя	

# Оценочный лист <u>педагога дополнительного образования</u> ФИО

за период с по 20 г. Нецевое

	Критерии	за перт		Целевое					Оценк
№ п/п	и показател и	Индикаторы	Формулы расчета	значение показателе й	Оценка в баллах	Контроль ный период	Источники информаци и	Самоо ценка	а комис сии
		Разде	л 1. Качество и до						
1.1	Сохранно сть континген та обучающи хся в течение контрольн ого периода в работе кружка или секции	Соотношение численности обучающихся на конец контрольного периода к численности обучающихся на начало учебного года (в процентах) в работе кружка или	Численность обучающихся на конец контрольного периода/числен ность обучающихся на начало учебного года *100%	90% и более 85-89% 80-84%	10 8 6	Раз в полугодие	Учебный план, данные журналов учета работы педагога д.о.		
1.2	Успешнос ть освоения обучающи мися дополните льной образоват ельной программ ы в работе кружка или секции	секции Соотношение численности обучающихся , успешно сдавших итоговый контроль к численности обучающихся на конец контрольного периода (в процентах) в работе кружка или секции	Численность обучающихся, успешно сдавших итоговый контроль/числе нности обучающихся на конец контрольного периода	90% и более 85-89% 80-84%	15 12 10	Раз в полугодие	Анализ стартового, промежуточ ного и итогового контроля		

1.3	Результат	Достижения в	Суммирование	Муниципа	13	Раз в	Дипломы,		
	ивность	конкурсных	баллов по	льный		полугодие	грамоты,		
	обучающи	мероприятия	предоставленн	уровень:		полугодие	сертификат		
	хся в	Х	_	очные:					
			ым дипломам и				ы, приказы		
	мероприят	муниципальн	грамотам,	1 место – 4б			конкурсных		
	ИЯХ	0го,	сертификатам,	2 место – 3б			мероприяти		
	различног	областного,	приказам	3 место – 2б			й		
	о уровня	межрегионал	конкурсных	Участие –					
		ьного,	мероприятий	1б					
		федерального	(за каждого	областной,					
		И	обучающегося	межрегион					
		международн	при	альный					
		ого уровней	индивидуально	уровень:					
		ого уровнен	-	очные:					
			м участии, за						
			коллектив при	заочные:					
			коллективном	1 место – 8б					
			участии)	1 место – 4б					
				2 место – 6б					
				2 место – 3б					
				3 место – 4б					
				3 место – 2б					
				участие –					
				26					
				участие –					
				16					
				федеральн					
				ый					
				междунаро					
				дный					
				уровень:					
				очные:					
				заочные:					
				1 место –					
				136					
				1 место – 8б					
				2 место –					
				116					
				2 место – 7б					
				3 место – 9б					
				3 место – 5б					
				участие –					
				46					
				-					
				участие –					
-	2.35			3б					•
Раздо	ел 2. Модерн	изация дополни	тельного образов		нение целе	вых показато	елеи дорожной	карты –	макс. 20
2.1	C	11		баллов	-	Ъ	П		
2.1	Создание	Наличие	Суммирование	Учебно-	5	Раз в	Протоколы		
	собственн	учебно-	баллов по	методическ		полугодие	заседаний		
	ых	методическог	предоставленн	ий			методическ		
	методичес	о комплекса	ым материалам	комплекс –			ого совета,		
	ких	(не старше 3		5 баллов;			предоставле		
	разработо	лет),		Наглядные			ние		
	к, рабочих	дидактическо		пособия и			материалов		
	программ	го материала,		дидактичес					
	ВУД	наглядных		кий					
	Буд								
		пособий,		материал –					
		методических		4 балла;					
		материалов		Методическ					
		дополнительн		ие пособия					
		ой		<ul><li>4 балла;</li></ul>					
		общеразвива		Разработки					
		ющей		открытых					
		программы		занятий,					
		детского		мастер-					
		детекого	l	macrep-					

2.2	Организац ия воспитате льной деятельно сти с родителям и, включая работу с родителям и	объединения педагога, использовани е мультимедий ного и программног о обеспечения в образователь ном процессе Наличие плана воспитательн ой деятельности с обучающими ся детского объединения, включая работу с родителями	Процент реализации мероприятий в соответствии с планом воспитательно й деятельности с обучающимися детского объединения, включая работу с	классов — 3 балла; Мультимед ийное и программно е обеспечени е — 2 балла  90% и более 85-89% 80-84%	5	Раз в полугодие	Учебный план, справка зам. директора по ВР		
			родителями к общему количеству запланированн ых						
		n	мероприятий				0.7		
3.1	Сертифик	<b>Раздел 3.</b> 1 прохождение	Компетентность і Факт	и профессиона. Наличие	лизм педаго 10	ога – макс. 3 Один раз	0 баллов Сертификат	<u> </u>	
3.1	ация	добровольно	прохождения	сертификат	10	Один раз в год	Сертификат		
	· · · · ·	й	квалификацион	a		- 0			
3.2	П	сертификаци	ного						
	Личное участие в	и Участие в	испытания Суммирование	Муниципа	13				
	конкурсах	профессиона	баллов по	льный					
		льных конкурсах	предоставленн	уровень: Очные:					
		конкурсах	ым дипломам, грамотам,	1 место – 56					
			сертификатам,	2 место – 3б					
			приказам конкурсных	3 место – 2б участие –					
			мероприятий	16					
			муниципальног	областной,					
			о, областного, межрегиональн	межрегион альный					
			ого,	уровень:					
			федерального и	очные:					
			международног о уровней	заочные: 1 место – 8б					
			o jpoblich	1 место – 46					
				2 место – 6б					
				2 место – 3б 3 место – 4б					
				3 место – 40					
				участие –					
				26					
				участие – 1б					
				федеральн					
				ый,					

3.2   Повышен деловатироват					MONATURANA				
3.2   Новышен перепростение по жалифика пыни переподитовке педагогот осото отвъта   3.4   Обобщение и е и педагогото осото отвъта   3.5   Информац попутатого отвъта отпрациот в пини отвъдатого отвъта   Обоменение по педагоготическ ото отвъта   Обоменение поста отвъдатого отвъта   Обоменения подъдатого отвъта   Обоменение поста отвъдатого отвъта   Обоменение поста от					междунаро				
3.2   Повышен переподтотов казапфика профессиональной переподтотов ки недато та денени остот педаготическ ото опыта поизта поткрытост в денени обта педагот в педагота под педагот в пе									
1 место — 46   2 место — 116   2 место — 16   3 место — 26   3									
136   1 место — 46   2 место — 5   116   2 место — 36   3 место — 26   3 место									
1 место – 46   2 место – 36   2 место – 96   3 м					1 место –				
3.2   Повышен не верей профессиона даной перенодготов в недигота в недиготов в недигото					13б				
3.2   Повышен не верей профессиона даной перенодготов в недигота в недиготов в недигото					1 место – 4б				
116   2 место — 36   3 место — 36   3 место — 36   3 место — 36   3 место — 26   участие — 36   3 место — 36									
3.2 Повышен не не манифика дин   Прохождение не не манифика дин   Прохождение не									
3.2   Повышен пе профессиона дання профессиона дання пофрождение преподготов кон педатог по прадготиче собственно ото педатогич еского опыта открыто тъ в пото податоги в собственно то педатоги педатогич не ского опыта открыто тъ в телен по то педатоги педатогич не ского опыта открыто тъ в телен по то педатогич не ского опыта открыто тъ в телен по то педатогич не ского опыта открыто тъ в телен по то педатогич не ского опыта открыто тъ в телен по то педатогич не ского опыта открыто тъ в телен по то педатоги педатогич на сайте школы по тъ в телен по тъ в т									
3.2   Повышен не профессиональной переподготов ки недагога нереподготов ки недагога нереподготов ки недагога нереподготов ки перагоростра не собственного опыта объемность в не объемность не объемность в									
3.2   Повышен вкалифика профессиона льной переподготовке педагога из переподготовке педагога невые собственно ото педагогическ ото опыта ото оп									
3.2   Повышен ие каалифика дили   Прохождение профессионая даной переподготов ки педагота   Побощение е и распростра пене собственного педагогическ ото опыта   Обновление информации открытост в информации открытост в деятельности ОУ с выспользование см различных источников   Обновление информации открытост ОУ с выспользование см различных источников   Обновление информации открытост ОУ с выспользование см различных источников   Обновление информации открытост ОУ с выспользование см различных источников   Обновление информации открытост ОУ с выспользование см различных источников   Обновление информации открытост ОУ с выспользование см различных источников   Обновление информации открытост от открытост ОУ с выспользование см различных источников   Обновление информации открытост ОУ с выспользование см различных источников   Обновление информации открытост от от открытост от от открытост от									
3.2   Повышен ие калагифика профессиона пьиой переподготовко и педагога не преподготовке педагога не обствени ого педагогиче ского опыта открытост в неформации открытост в родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани см различных источников   ОО с от									
16   10   10   10   10   10   10   10					36				
Повышен профессиона квалифика ши профессиона переподготов ки педатога переподготов и педатога педат									
предрессиона дини профессиона документа о профессиональ ней переподготовке педагога   предеродитов и переподготовке педагога   предератывного собственно ого опыта ого опыта ого опыта отната отвътст в денет в пост. в документа о предагогиче секого опыта отвътст в денет в документа о предагогиче секого опыта ого опыта отвътст в денет в документа от предагогиче секого опыта от педагогиче оказато педагогиче педагогиче оказато педагогиче педагогиче оказато педагогиче педагогиче оказато педагогиче педагогиче оказато педагогиче подагогиче педагогиче оказато педагогиче педагогиче педагогиче оказато педагогиче подагогиче педагогиче педагогиче педагогиче оказато педагогиче подагогиче педагогиче педагогич					1б				
ие кладифика даной переподготов ки педагога   документа о переподготов ки педагога   переподготовке педагога   переподготовке педагога   пед	3.2	Повышен	Прохождение	Наличие		5	Один раз	справка	
3.4   Обобщени е и распростране распростране обственного опыта   Обновление информации на сайте школы, информирова ппость родителей учащихся о деятельности ОУ с использование меточников   Обновление стотных источников   Обновление стотных и семинарах и семинарах и семинарах и семинарах и семинарах и семинарах и стотный и спитации   Обновление стотный и сайте школы (информации на сайте школы (информации								1	
пин   переподготов к и едатота ки едатота ке и едатота е и едатота е и распростране ние особственного педаготиче еского опыта   ото опыта и открыто на сайте иногла и иформирова иность родителей учащихся о деятельности ОУ с использования меточников   объементы и сегочников   объементы и сегочников   объементы и сеготичность на сайте использования меточников   объементы и сегочников   объементы и сеготичность на сайте использования меточников   объементы и сетотичность на сайте использования месточников   объементы и сеготичность на сеготи и сеготичность на сеготи и объементы и опыта: представляем на полугодие и опыта: представция и опыт									
3.4   Обобщени е и распростра не педагога   Выступление распростра нение собственного от педагогич с ского опыта   Обновление информации и сайте школы, информирова ппотть родителей учащихся о деятельности ОУ с использование мер различных источников   Обновление им различных источников   Обновление об деятельности оу с использование мер различных источников   Обновление информации на сайте пколы, информирова пость родителей учащихся о деятельности оу с использование мер различных источников   Обновление им различных и поточников   Обновление им различных источников   Обновление им различных источников   Обновление им различных и поточнам   Обновление им различных и п		_							
Педатога распростра не не распростране ние обственного педагогического опыта общинования опыта опыт		ции	_						
3.4   Обобщени е и е и распростране распростванение собственного собственного опыта   0 Обновление собото опыта   0 Обновление соботвенного опыта   0 Обновление информации на сайте школы, информация открытост в информация открытост ОУ с использование ем различных источников   0 Обновление ем различных источников   0 Обновление ем различных источников   0 Обновление информации на сайте школы (переже 4 раз в месяц) — 56, информация ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использование ем различных источников   0 Обновление и сайте школы (переже 4 раз в месяц) — 56, информация ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использование ем различных источников   0 Обновление и сайте школы (переже 4 раз в месяц) — 56, информация и сайте школы (переже 4 раз в месяц) — 56, информации ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использование ем различных источников   0 Обновление и различных источников   0 Обновление и периода   0 О			ки педагога	_					
распростране на педсоветах и семинарах и семинарах и семинарах и польта: Пикольный - 4 Городской - 6 межрегиона дымый - 10 балла; федеральны й - 15 баллов Обновление информации на сайте школы, информирова нность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников информации ем различных источников: систематичнос ть, васовременнос ой информации - 46, - эпизодичность - 26	2.4	05.5	05.5		37	1.7	D	П	
распростр анение собственного от педагогическ ого опыта  3.5 Информац ионная открытост ь информации на сайте школы, информирова нность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников  источников  и семинарах и повата: Пікольный - 4 Городской - 6 межрегиона льный - 10 балла; федеральны й - 15 баллов  Обновление информации на сайте школы, информация на сайте школы, информация на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) - 56, информирован пость родителей учащихся о деятельности ОУ с использование м различных источников:  и сточников  и семинарах и повата: Пікольный - 4 повата: Пікольный -	3.4				-	15			
анение собственн ого педагогическ ого опыта  3.5 Информац ионная открытог ты на сайте школы неость родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников  3.6 Информац ионная открытог ты на сайте школы неость родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников  3.6 Информац ионная открытог ты на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) – 56, информирован ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использование ем различных источников:  3.7 Информац ионная открытог ты на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) – 56, информирован ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использование м различных источников:  3.8 Информац и на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) – 56, информирован ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использование м различных источников:  3.8 Информац и на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) – 56, информирован ность предуставляем ой информации – 46, 46, - эпизодичность — 26							полугодие		
обственн ого педагогическ ого опыта  3.5 Информац информации на сайте школы информации на сайте школы, информирова нность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников  об устаний в различных источников  об о				и семинарах					
ого педагогич еского опыта  3.5 Информац ионная открытост ь информация на сайте школы, информация на сайте школы, информация ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани см различных источников  источников  ого опыта  Обновление информация на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) — 56, информацован ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани см различных источников:  — систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, — эпизодичность — 26		анение	собственного		Школьный -			издания	
ого педагогич еского опыта  3.5 Информац инная открытост ь информация на сайте школы, информация на сайте школы, информация на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) — 56, информирован июсть учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников  источников  источников  ого опыта  Обновление информация на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) — 56, информирован иость учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников:  — систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, — эпизодичность — 26		собственн	педагогическ		4				
педагогич еского опыта  3.5 Информац информации на сайте школы информации на сайте школы, информирова нность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников  источников  1. Соверененность в различных источников ис		ОГО			Городской -				
Секого опыта					-				
опыта  Обновление  информации на сайте  информации  инфор									
3.5   Информац ионная информации на сайте школы, информация на ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников   ОУ с источников   ОУ с источников   ООУ с источников									
федеральны   й - 15   баллов   3.5   Информации инфо		Опыта							
3.5   Информац Обновление информации на сайте школы информирова ниость родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников   1					· ·				
3.5   Информации ионная открытост в школы, информация на сайте школы, информация в ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников   Обновлённая информация на сайте школы (не реже 4 раз в месяц) - 56, информирован ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников:									
3.5   Информац ионная информация на сайте школы информиция на сайте школы (не реже 4 раз в месяп) — 56, информирован ность родителей учащихся о деятельности ОУ с использовани ем различных источников									
ионная открытост на сайте школы на сайте школы (не школы (не реже 4 раз в месяц) — 56, информирова нность родителей учащихся о деятельности оУ с использовани ем различных источников источников источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, — эпизодичность — 26									
открытост ь  ——————————————————————————————————	3.5					9	В течение		
ы школы, информирова информирован иность месяц) – 56, родителей учащихся о деятельности оУ с учащихся о использовани деятельности ем различных источников использование м различных источников:  — систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, — эпизодичность — 26		ионная					всего		
информирова нность месяц) — 56, информирован учащихся о деятельности ОУ с установанием различных источников использованием различных источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, — эпизодчиность — 26		открытост	на сайте	сайте школы	на сайте		периода		
нность родителей учащихся о деятельности ОУ с учащихся о использовани ем различных источников использование м различных источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46,		Ь	школы,		школы (не				
нность родителей учащихся о деятельности ОУ с учащихся о использовани ем различных источников использование м различных источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46,			информирова		реже 4 раз в				
родителей учащихся о деятельности ОУ с учащихся о использовани ем различных источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, - эпизодичность — 26									
учащихся о деятельности ОУ с учащихся о деятельности ем различных источников  использование м различных источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, - эпизодичность — 26									
деятельности ОУ с использовани ем различных источников  источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, - эпизодичность — 26			-						
ОУ с использовани деятельности ОУ с источников использование м различных источников:  - систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, - эпизодичность — 26			-						
использовани ем различных источников использование м различных источников:					-				
ем различных источников  источников:  - систематичнос  ть, своевременнос  ть и  актуальность предоставляем  ой  информации —  46,  - эпизодичность — 26					-				
источников  источников:									
м различных источников:									
источников:			источников						
систематичнос ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, — эпизодичность — 26					-				
ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 4б, — эпизодичность — 2б					источников:				
ть, своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 4б, — эпизодичность — 2б					-				
своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, - эпизодичность — 26					систематичнос				
своевременнос ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, - эпизодичность — 26					ть,				
ть и актуальность предоставляем ой информации — 46, — эпизодичность — 26									
актуальность предоставляем ой информации — 46, - эпизодичность — 26					-				
предоставляем ой информации — 4б, — эпизодичность — 2б									
ой информации — 4б, - эпизодичность — 2б					-				
информации — 4б, — эпизодичность — 2б					-				
46, - эпизодичность — 2б									
- эпизодичность — 2б									
_ 26					40,				
_ 26					-				
Итого: 100									
1110100	[				Итого:	100			

		Oalilob			
Дата заполнения	Подпись				
Председатель	-				
Члены комиссии					
Оценочный лист учителя и зам. по УВР		МБОУ	«СОШ №	35» Ф.И.О.	
	за периол	201	Г.		

	Наименов	Индикаторы	Формула расчета	Целевые	Оценк	Перио	Источн	Самоо	Оценк
	ание	измерения		значения	ав	д	ик	ценка	a
	ключевых	-			баллах	исчисл	данных		комис
	показателе					ения			сии
	й								
	эффективн								
	ости								
		Раздел 1	. Обеспечение доступност	и качественного об	разования	, 35 баллов	3		
1	Результаты		гся 2 индикатора по						
	независимой	специфике	работы педагога						
	оценки	Доля	Отношение численности	от 30% до 49% 7	15	В	Информа		
	качества	выпускников,	выпускников,	баллов;		течение	ция		
	образования	набравших на ЕГЭ	набравших на ЕГЭ от 60	от 50% до 69%		года	областног		
		от 60 до 100 баллов	до 100 баллов к общей численности	10 баллов; от 70% до 100%			о центра		
		Oalliob	выпускников,	15 баллов			монитори нга		
			сдававших ЕГЭ	15 000000			качества		
							образован		
							ия		
		Доля учащихся 9-х	Отношение численности	от 30% до 49% -7	15	В	Информа		
		классов,	учащихся 9-х классов,	баллов;		течение	ция		
		получивших на	получивших на ОГЭ	от 50% до 69%		года	областног		
		ОГЭ отметку	отметку выше годовой	10 баллов; от 70% до 100%			о центра		
		выше годовой или подтвердивших	или подтвердивших отметку "5", к	15 баллов			монитори нга		
		отметку "5"	численности учащихся	15 баллов			качества		
		ormerky 5	9-х классов, сдававших				образован		
			ОГЭ				ия		
		Доля учащихся 9-х	Отношение численности	от 30% до 49% -7	15	В	Информа		
		классов,	учащихся 9-х классов,	баллов;		течение	ция		
		получивших на	получивших на ОГЭ по	от 50% до 69%		года	областног		
		ОГЭ по обязательным	обязательным	10 баллов; от 70% до 100%			о центра		
		предметам	предметам отметки «4» и «5» к численности	15 баллов			монитори нга		
		отметки «4» и «5»	учащихся 9-х классов,	15 0000100			качества		
			сдававших ОГЭ по				образован		
			обязательным				ия		
			предметам						
		Доля учащихся,	Отношение численности	математика,	15	В	Информа		
		выполнивших на	учащихся,	физика, химия 200/ 400/		течение	ция		
		«4» и «5» ВПР, РКР, НИКО	выполнивших на «4» и	от 30% до 49% -		года	областног		
		I KF, FIFIKU	«5» работу в рамках ВПР, РКР, НИКО к	7 баллов от 50% до 69% - 10			о центра монитори		
			общей численности	баллов от 70% до			нга		
			учащихся	100% - 15 баллов			качества		
				русский язык,			образован		
				иностранный			ия		
				язык, биология					
				от 40% до 59% - 7 баллов от 60%					
				до 79% - 10					
				баллов от 80% до					
				100% - 15 баллов					
				история,					
				обществознание					
				от 50% до 69% -					
				7 баллов от 70%					
				до 89% - 10 баллов от 90% до					
		ļ	]	ошитов от 7070 до		l			

			100% - 15 баллов				
2	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (входные зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие/ текущий период к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел	І группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов И группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов И группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, ИЗО, физкультура, музыка) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов	15	Период	Справка зам. директор а по УВР	
	Качественное освоение учащимися общеобразователь ных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	І группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика,	15	Период	Справка зам. директор а по УВР	

				география) от					
				50% до 69% - 7					
				баллов от 70% до					
				89% - 10 баллов					
				от 90% до 100% -					
				15 баллов IV					
				группа (ОБЖ,					
				ИЗО,					
				физкультура,					
				музыка)					
				от 70% до 79% -					
				7 баллов					
				от 80% до 89% -					
				10 баллов, 90%					
				до 100% - 15					
				баллов					
3	Электронны	Ведение	Ведение АИС,	Наличие	5	Период	Электрон		
3	й				3	Период	ные базы		
		электронных баз	электронных баз данных	электронных баз					
	документооб	данных	обучающихся, Школа	данных			АИС,		
	орот		2.0				Школа		
							2.0 и др.		
	Разлен 2 Мон	І Рипизания понікопі п	ого, общего и дополнителі	. บกรก กุบมลวงยลุกหล.	созпание п	abuliy baz		ιπα ποπνυέ	пиа
1	I аэдыг 20 тиц	уринэация душкульн	современного качестве			MULIDIA DUS	omiocich /	win mosty ac	
-	Dana	11				D	π	I	
1	Результатив	Наличие	Каждый учащийся по	1 уровень:	8	В	Диплом		
1	ная	победителей и	каждому предмету	победитель 8		течение	победите		
	внеурочная	призеров	учитывается один раз в	баллов		года	ля,		
	деятельность	олимпиад	соответствии с	призер 7 баллов,			призера		
	учителя по	школьников,	максимально	2 уровень:					
	предмету	утвержденных	достигнутым	победитель 6					
	предмету			баллов					
		Министерством	результатом						
		образования и		призер 5 баллов;					
		науки РФ, 1,2,3		3 уровень:					
		уровней		победитель 4		Период			
				балла,		-			
				призер 3 балла					
				Школьный					
				уровень					
				Победитель 3					
				балла					
				Призер 2 балла					
		Наличие	Каждый учащийся	Международны	8	В	Диплом		
		победителей и	учитывается один раз в	й уровень: очная		течение	победите		
		* *	соответствии с	форма					
		призеров				года	ля,		
		международных,	максимально	победитель - 8			призера		
		всероссийских,	достигнутым	баллов;					
		областных,	результатом.	призер - 7					
		муниципальных		баллов;					
		предметных		заочная форма:					
		олимпиад,		победитель - 6					
		творческих		баллов призер - 5					
				баллов					
		конкурсов,							
		выставок,		Всероссийский					
	I	спортивных		уровень: очная					
1				1 1	Ì				
		спортивных		форма			1	Ī	
				форма победитель - 8					1
				победитель - 8					
				победитель - 8 баллов;					
				победитель - 8 баллов; призер - 7					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов;					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень:					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6 баллов;					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов;					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6 баллов;					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; Муниципальны					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; Муниципальный уровень:					
				победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; Муниципальны					

1			балла				
	Наличие победителей и призеров научнопрактических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом.	Всероссийский уровень победитель 7 баллов Областной уровень победитель 5 баллов Участник 3 балла Муниципальный уровень победитель 4 баллов призер 3 баллов, но не более 10	8	В течение года	Диплом победите ля, призера	
Обеспечение инновацион ной, эксперимент альной площадок и методическо й деятельност и	образования Внедрение инновационных технологий, методическое сопровождение инновационных, базовых региональных и муниципальных площадок	Наличие инновационных, экспериментальных, базовых площадок на базе ОО и оказание методической помощи учителям при организации и проведению уроков, мастер-классов, семинаров, НПК и др.	Приказ об открытии инновационной, экспериментальн ой площадок	6	В течение года	Данные отчета по реализац ии инноваци онной деятельно сти	
	<u> </u>	Раздел 3. Профессион	<u> </u> нальный рост учит	еля, 22 бал.	 ла		
Профессион альный рост учителя. Повышение профессиона	Прохождение процедуры сертификации на региональном уровне	Наличие действующего сертификата Максимальное количество - 10 баллов	Наличие сертификата – 10 баллов Участие – 3 балла	10	Расчетн ый период	Сертифик ат	
компетенции	Наличие документа о профессиональной переподготовке по образовательной программе «Менеджмент в образовании»	Наличие диплома об образовании	Бессрочно	3	В течение года	Диплом	
	Работа экспертом в комиссии по проверке олимпиад, НПК,	Наличие приказа Максимальное количество – 5 баллов	Региональный уровень - 5 баллов Муниципальный уровень — 3 балла Школьный уровень — 2 балла	5	Период	Приказ	
	Организация и проведение ГИА	Руководитель ППЭ Помощник руководителя ППЭ Организатор ППЭ		7 б 6 б 5 б	Период	Приказ	

	Публикация методических разработок, статей по вопросам образования  Ведение личного сайта учителя или блога	Наличие опубликованных (кроме сети Интернет) методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне). Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество- 5 баллов	Всероссийский уровень- 5 баллов Областной уровень — 3 балла Муниципальны й уровень - 2 балла	5	В течение года	Копии печатных материал ов	
		Раздел 4. Инф	рорматизация, 10 ба	аллов			
Much on von	Работа	Выполнение всех	•	,	В	Camana	
Информатиз ация в ОО	Раоота технической службы во время ГИА	выполнение всех инструкций, нормативов, документов в проведении ГИА	Отсутствие жалоб, замечаний, предписаний	5	течение года	Справка	
	111/1	в проведении г ил	предписании	5 б		Отчет	
	Количество	Количество		4 f		01101	
	обслуживаемых компьютеров в ОО	компьютеров: 100-80 60-79 39-59		3 6			
	1	Раздел 5. Развитие обра	ізовательного учрех	кдения, 3 б	балла		<u> </u>
Эффективно сть управленчес кой	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу	Уровень решения конфликтных ситуаций	Отсутствие жалоб	3	Период	Наличие заявлени й	
деятельност	конфликтных						
И	ситуаций						
			Итого по листу	ı	1		

Дата заполнения	Подпись
Председатель комиссии _	

# Приложение к оценочному листу учителя

Результаты независимой оценки качества образования	
Результативная внеурочная деятельность	
учителя по предмету	
Профессиональный рост учителя	
Информатизация	
Развитие образовательного учреждения	

	Оценоч	ный лист <u>педагога-организатора</u>	
ФИО		(наименование учреждения)	<del></del>
_	за период с	по	20 г.

Члены комиссии

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателей	Оце нка в бал лах	Кон тро льн ый пер иод	Источники информаци и	Са моо цен ка	Оце нка ком исс ии
		Раздел 1. Ка	чество и доступі	ность образования –	макс. 5	50 балл	0В		
1.1	Эффективн ость организаци и и проведения воспитател ьных мероприяти й с учащимися	Фиксация результатов воспитательной деятельности ОУ		Наличие форм фиксации	5 балл ов	Раз в пол угод ие	Бланки, образцы форм фиксации образователь ных результатов, заверенные руководител ем учреждения.		
		Диагностика определения результатов и качества воспитательного процесса		Наличие критериев и диагностики	5 балл ов		Диагностиче ские материалы, заверенные руководител ем учреждения.		
1.2.	Организаци я социально- значимых проектов, акций и иных форм общественн о-полезной деятельнос ти учащихся	Активное взаимодействие с учреждениями культуры и спорта, дополнительног о образования, общественность ю, другими образовательны ми учреждениями.	Факт проведения совместных мероприятий	Наличие совместного плана работы, проекта	15 балл ов	Раз в пол угод ие	Сценарии, отзывы, фотоотчеты		
1.3.	Результати вность обучающих ся в мероприяти ях различного уровня	Достижения в конкурсных мероприятиях муниципального , областного, межрегионально го, федерального и международного уровней	Суммирование балов по предоставленным дипломам грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий (за каждого обучающегося при индивидуальном участии, за коллектив при коллективном участии)	муниципальный уровень: очные: 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла, участие 1 балл; областной, межрегиональный уровень: очные: 1 место – 8 баллов, 1 место – 4 балла 2 место – 6 баллов, 2 место – 6 балла, 3 место – 2 балла, 3 место – 2 балла, участие – 2 балла, участие – 1 балла; федеральный, международный уровень:	не боле е 25 балл ов	Раз в пол угод ие	Дипломы, грамоты, сертификаты, приказы конкурсных мероприятий		

Раз	вдел 2. Модерн	низация дополните		очные: заочные: 1 место – 13 баллов, 1 место – 4 балла 2 место – 11 баллов, 2 место – 3 балла, 3 место – 9 балла, участие – 3 балла, участие – 1 балла;  ния – выполнение цес. 20 баллов	елевых	з показа	ателей дорожно	эй карт	ъ –
2.1.	Разработка и использова ние информаци онно методическ ого обеспечени я образовате льного процесса	Наличие учебнометодического комплекса (не старше 3 лет), дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов дополнительной общеразвивающей программы детского объединения педагога, использование мультимедийног о и программного обеспечения в образовательном процессе	Суммирование баллов по предоставленным материалам	- учебно-методический комплекс – 5 балов; - наглядные пособия и дидактический материал – 4 балла; - методические пособия – 4 балла; - разработки открытых занятий, мастерклассов – 3 балла; - мультимедийное и программное обеспечение – 2 балла	не боле е 15 балл ов	Раз в пол угод ие	Протоколы заседаний методическо го совета, предоставлен ие материалов		
2.2.	Организаци я воспитател ьной деятельнос ти с родителями , включая работу с родителями	Наличие плана воспитательной деятельности с обучающимися, включая работу с родителями	Процент реализации мероприятий в соответствии с планом воспитательно й работы учреждения, включая работу с родителями к общему количеству запланированных мероприятий	90% и более 85-89% 80-84%	5 балл ов 4 балл а 3 балл а	Раз в пол угод ие	Учебный план, справка зам. директора по ВР		
3.1.	Уровень компетентн ости педагога	Квалификацион ные испытания в форме сертификации	Факт прохождения квалификацио нного испытания	рессионализм педаго Наличие сертификата	10 балл ов	Оди н раз в год	Сертификат		
		Участие в профессиональн	Суммирование баллов по	муниципальный уровень: очные:	Не боле	Раз в	Дипломы, сертификаты		ı

		Итого:	100 бал				
		Итого:	100			1	
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Суммирование баллов по предоставленным материалам (презентациям опыта работы, публикациям (не старше 3 лет)	очные:  заочные:  1 место — 13 баллов, 1 место — 4 балла 2 место — 11 баллов, 2 место — 3 балла, 3 место — 9 балла, 3 место — 2 балла, участие — 1 балла; Уровень презентации опыта: областной — 2 балла; межрегиональный — 3 балла; федеральный — 4 балла; международный — 5 баллов	Не боле е 5 балл ов	Раз пол угод ие	Программа мероприятий , печатные издания		
ых конкурсах	предоставленн ым дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий муниципально го, областного, межрегиональ ного, федерального и международно го уровней	1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла, участие – 1 балл; областной, межрегиональны й уровень: очные: заочные: 1 место – 8 баллов, 1 место – 4 балла 2 место – 6 баллов, 2 место – 3 балла, 3 место – 4 балла, 3 место – 2 балла, участие – 1 балла; федеральный, международный уровень:	е 15 балл ов	пол угод ие	конкурсных мероприятий		

Дата заполнения	Подпись
Председатель комиссии _	
Члены комиссии	

## Оценочный лист социального педагога

наименование	индикаторы измерения	формула расчета	целевы	цена	период	источник
ключевых			e	балла	исчислен	данных

показателей			значен		ия	
эффективности Эффективная работа с социально опасными семьями	Постоянно обновляемый банк данных социально опасныхсемей, оказание помощи: социальнореабелитационная; психолога - педагогическая; проф. беседы с родителями и летьми	Сокращение количества семей находящихся в социальноопасной ситуации по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Постоянно обновляемый банк данных социальноопасных семей.	ия	15	2 раза в год	Аналитич еская справка
Результативная работа с опекаемыми и приемными семьями	Постоянно обновляемый банк данных опекаемых и приемных семей, вести патронаж семей.	Постоянно обновляемый банк данных. Не было возврата в детские дома за отчетный период		15	2 раза в год	Аналитич еская справка
Уровень организации занятости учащихся "группы риска" во внеурочное время	Занятость учащихся, состоящих на внутришкольном и городском контроле	% занятости учащихся, состоящих на внутришкольном и городском контроле от общего количества учащихся в ОО	95% - 100% - 15 баллов	15	2 раз в год	справка
Межведомственное взаимодействие с использованием	Постоянное обновление социального паспорта в электронном виде	наличие электронной базы данных		10	2 раза в год	справка заместите ля по ВР
ИКТ	Работа с органами системы профилактики	Увеличение доли учащихся вышедших из "группы риска" от общего количества учащихся в "группе риска"		15	1 полугоди е 2 полугоди е	данные отчета по межведо мственно му взаимоде йствию
Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, применяемых в образовательном процессе.	презентация опыта, выступление и др.		областн ой уровень - 10 муници пальны й уровень - 7 и школьн ый уровень - 5	10	2 раза в год	отчеты о выполнен ии плана методиче ской работы
	Участие в конкурсах	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Новая волна», «Лучший педагог-наставник»	Наличи е диплом а победит еля, призера Максим альное количес тво баллов - 10.	10	2 раза в год	
	прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действи сертиф иката	10	1 раз в год	сертифик
	Итого тах количество (	баллов	9	0	1	<u>.                                    </u>

Дата заполнения	Подпись
Председатель комиссии	<u></u>
Члены комиссии	

# Оценочный лист заведующей библиотекой

ФИО		(наименование учреждения)	
_	за период с	по	20 г.

№ п/п	Критерии и показатели	индикаторы	Формула расчёта	Целевое значение	Оценка	Контрол ьный	Источн ик
11,11	norman com			показателя	баллах	период	информ
							ации
1 1		. Оснащение шко	льной библиотеки	1000/	15	Г	0
1.1	Сохранность школьных учебников муниципального фонда	Своевременная (ежегодная) инвентаризация учебного фонда. объём работы по оформлению заявок, закупу, библиотечной обработке и хранению учебников; ежегодная выдача и 100% возврат учебников	Соотношение количества принятых в начале учебного года по акту учебников из муниципального фонда к количеству возвращённых	100%	10	Ежегодно на конец учебного года	Отсутст вие актов списани я учебник ов со сроком эксплуат ации менее 5 лет
1.2.	Пополнение фонда школьной библиотеки художественной и отраслевой литературой на печатных и электронных носителях	учащимся Соотношение новых экземпляров литературы к общему количеству имеющегося фонда (в том числе через проведение акций и др.)	Количество новых экземпляров /количество экземпляров в фонде*100%	5% и более 4% 3% 1-2%	5	Ежегодно на начало учебного года	Книга суммарн ого учета библиот ечного фонда, описи инвента рных номеров.
	Раздел 2. Деятельн		но читательской акт	ивности	15		померов.
	, ,	обучающи					
2.1	Сохранение и увеличение контингента обучающихся, регулярно посещающих школьную библиотеку	Процент обучающихся, регулярно посещающих школьную библиотеку	Количество посещающих/колич ество обучающихся *100%	Сохранение или рост показателя по сравнению с предыдущим периодом (посещаемос ть)	10	Ежегодно на конец учебного года	Читател ьские формуля ры. Журнал регистра ции посеща ющих библиот еку
2.2	Внедрение ИКТ в деятельность библиотеки	Использование электронных источников в деятельности библиотеки	Проведение не менее 10% встреч с участниками образовательного процесса с использованием ИКТ.	Не менее 10% При наличии	5	Ежегодно на конец учебного года	Аналити ческая справка с планом - конспект ом

	I	I					1
			Автоматизация				проведе
			основных				нных
			библиотечных				меропри
			процессов.				ятий
			нальной компетент	_	20		
3.1	Повышение	Прохождение	Наличие	На период	5	Ежегодно	сертифи
	профессиональной	курсов	действующего	действия		на начало	кат
	компетентности	повышения	сертификата	сертификата		учебного	
		квалификации				года	
3.2	Участие в	Очное	Наличие пакета		Max 10	Ежегодно	Пакет
	конкурсном		документов	Всероссийск	10	на конец	докумен
	движении			ий уровень		учебного	TOB
	профессионального			Региональны	8	года	
	мастерства			й уровень			
	•			Муниципаль	5		
				ный уровень			
		Заочное					
				Всероссийск	5		
				ий уровень			
				Региональны	4		
				й уровень			
				Муниципаль	3		
				ный уровень			
3.3	Публикации по	Публикации в	Наличие	7.1	max 5	Ежегодно	Копии
	профилю работы	СМИ,	публикаций	Всероссийск	5	на конец	публика
		журналах,		ий уровень		учебного	ций с
		сборниках		Региональны	4	года	исходны
		1		й уровень			МИ
				Муниципаль	3		данными
				ный уровень			СМИ
				Школьный	2		или
				сайт			сборник
							ОВ
Итог		·	•	•			50

Дата заполнения	Подпись		
Председатель комиссии			
Члены комиссии	-		
Оценочный лист лаборанта МБОУ «СОЦ	II №35» за период	20	год
Дата заполнения			

		Измерители	Расчет показателей в	Источни	Период	Максима	Набранное количество баллов		
№ п/п	Критерии	(основания для премирования)	баллах	х и данных	и данных них	,	количест	Самооценка	Экспертная оценка
1. Качес	1.1.Своеврем	1.1.1.Наличие	отсутствие фактов - 6б	Журнал					
тво	енный	или отсутствие	наличие – 0	эксплуата	I				
выполняе	ремонт и	фактов		ции	полугоди				
мых	наладка	несвоевременног		оборудов	e 2013-				
работ	оборудовани	о ремонта.		ания	2014				
	Я								
	1.2.Качество	1.2.1. Наличие	отсутствие - 6б	Анализ	Ţ				
	составления	или отсутствие	наличие – 0	документа	полугоди				
	отчетности	претензий к		ции.	е 2013-				
		качеству			2014				
		составления			2011				

		omiromiro omir		1		1		
	1.2.0	отчетности.		77				
	1.3.Своеврем	1.3.1.Наличие	отсутствие - 6б	Документа	<del>.</del>			
	енный и	или отсутствие	наличие – 0	ция учета	I			
	качественны	замечаний по		расходных	полугоди			
	й учет	ведению учета		материалов				
	расходных	расходных			2014			
	материалов	материалов.						
2. Отно	2.1.Личное	2.1.1.Привлечени	факт привлечения - 4б	Подтверж				
шение к	качество в	е внебюджетных		дающие				
труду,	увеличении	средств на		документ				
професси	И	развитие		Ы				
онализм	расширении	материально-						
	материально	технической						
	й базы	базы.						
	обслуживаем							
	ого							
	2.2.Использо	2.2.1.Наличие	факт наличия - 5б	Анализ	-			
	вание	качественных	T	разработа	I			
	видеоматери	разработок		нных	полугоди			
	алов при	лабораторных		уроков	e 2013-			
	проведении	уроков с		уроков	2014			
	лабораторны	видеоприложени						
	х работ.	ями.						
	2.3.Участие	2.3.1.Факт	участие - 5б	Анализ				
	в подготовке	участия.	y lucine 30	документ				
	обучающихс	y lacini.		ации				
	я, учителей к			ации				
	проведению							
	научных							
	научных конференций							
3. Обще	3.1.Наличие	3.1.1.Наличие	федеральные - 5б	Наличие				
			федеральные - 50 региональные – 36					
ственное	наград.	документа		документ				
признани			муниципальные – 2б	a	т			
e					I			
высоких					полугоди			
професси					e 2013-			
ональны					2014			
X								
достижен								
ий								
		Максимальное ко						
		Количество факт	ически набранных балло	DB.				
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,							

Дата заполнения	Подпись	-	
Председатель комиссии Члены комиссии			
Опеночный лист секпетапя		зя период 20 г	`_

Критерии	Показатели	Индикаторы	Источники информации	Баллы		Секрет арь	Директор
1.Ведение документации 50 баллов	1.Предоставление отчетов	Своевременное и качественное предоставление отчетов	Приказы	6	период		
	2.Своевременное предоставление электронных отчетов (электронная почта)	Отсутствие замеч., качественное ведение документации	Приказы, тетрадь регистрации электронной почты	6	период		
	3.Оформительская работа	Оформление работ для конкурсов	Приказ	5	период		

	4.Работа с архивом (поддержание порядка), ведение личных дел учащихся, выдача справок 5. За работу с центром занятости, фирмами аутсорсинга 6.За организацию	Своевременность и качество работы  Подготовка ходатайств, приказов  Наличие приказов	Акт проверки Приказы, ходатайства Книги	4	период	
	работы по получению пластиковых карт ПФ РФ.	по кадрам	приказов		период	
	7. За работу с больничной кассой	Своевременная замена, выдача медицинских полисов	Книга регистрации выдачи медицинских полисов	5	период	
	8. Составление базы данных (учащихся, педагогов)	Наличие баз данных (учащихся, педагогов)	Приказы, базы	6	период	
2.Использован ие компьютерной техники	1.Освоение и использование новых компьютерных программ	Своевременность установки новых программ	Приказы	5	период	
10 баллов	2.Ремонт компьютерной техники, поддержка рабочего состояния техники, установка программ	Отсутствие серьезных поломок, своевременность ремонта, заправки принтера	Приказы Тетрадь заявок	5	период	
Максимальное количество баллов				60		

Дата заполнения	Подпись	
Председатель комиссии		
Члены комиссии		

#### 

критерий	показатели	индикаторы	Источники	баллы	Срок
			данных		действия
Соблюдение	1.Высокий уровень	Отсутствие замечаний по	Журнал сан.	6	период
санитарно –	соблюдения	санитарному состоянию	сост		
гигиенических	санитарных требований	пищеблока	пищеблока		
требований	2.Организация	Отсутствие замечаний,	Акты проверок	4	период
10 баллов	питьевого режима	предписаний			
Качество работы	1.Качественное	Отсутствие жалоб на работу	Книга отзывов	5	период
33 баллов	приготовление пищи,	столовой (качество	и предложений		
	высокий уровень	приготовления пищи,			
	культуры	культуру обслуживания)			
	обслуживания				
	2.Материально-	Высокий уровень	Акты проверок	5	период
	техническая база	сохранности имущества			
	3. Разнообразие меню	Отсутствие остатков пищи	Прайслист	5	период
			меню, книга		
			отзывов и		
			предложений		
	3. Участие в	Школьный уровень	Приказ	5	период
	мероприятиях	Городской уровень		6	

	4.Участие в работе оздоровительного лагеря (без нарушений)	Отсутствие нарушений	Приказ, акты проверок	7	период
Здоровъесбережение учащихся 17 баллов	1.Высокий уровень организации питания обучающихся	Количество питающихся: 100 % 70-90 %	Информ. Бухг.	7 5	период
	2.	Организация буфета	Информация бухг.	5	период
			Итого:	60	
			Подпись:		

Дата заполнения <u> </u>	Подпись
Председатель комиссии	

# Оценочный лист водителя автобуса за период\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

критерии	показатели	индикаторы	Кол-во баллов	Подтверждение	Срок действ ия
1.Обеспечение безопасности перевозки детей	1.Работа по соблюдению ТБ, ПДД, предупреждению ДТП	Отсутствие замечаний, ДТП	76	Журнал ТБ	период
34 б	2. Участие в городских и областных мероприятиях (организация подвоза)	Высокий уровень организации подвоза обучающихся, отсутствие опозданий, жалоб	Город 46 Обл. 76	Информация УО	период
	3. Доставка педагогов и обучающихся в Новокузнецк, Кемерово и др. города Кузбасса	Безаварийная работа на междугородних трассах	H- кузнец к 6 Кемер ово 10	Информация УО	период
2. Содержание рабочего места в соответствии с нормами техники безопасности, СанПИН, требованиями госпожнадзора 6 б	1.Соблюдение норм: наличие аптечки, огнетушителя	Наличие соответствующих нормам аптечки, огнетушителя	66	Информация механика	период
3.Обеспечение работы транспорта 20 б	1.Прохождение техосмотра, ТО-2 в соответствии с утверждённым ГИБДД графиком	Своевременность прохождения техосмотра, ТО-2 в соответствии с утверждённым ГИБДД графиком	106	Документы ТО	период
	2. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	Своевременность ремонта, отсутствие поломок и простоев по вине водителя	106	Информация зав. Гаража или УО	период
		Итого:	60 б.		
		Подпись			

Дата заполнения	 Подпись	
П		
Председатель комиссии		
Члены комиссии		

критерий	показатели	индикаторы	Источники данных	баллы	Срок действия	Бухг	Гл. бух.	Дирек тор
1.Качественно е ведение документации 35 баллов	1.Предоставлен ие отчетов в Управление образования	Своевременное и качественное предоставление отчетности	приказы	10	период			•
	2. Разработка договоров	А)Своевременна я разработка новых	договора	2	период			
		договоров Б)Отсутствие протоколов		2				
		разногласий В)Своевременно е согласование с вышестоящей		1				
	3.Подготовка экономических расчетов	организацией Наличие экономических расчетов (по запросу ЦБ)	Рас четы	5	период			
	4.Работа по эксперименту, ведение калькуляции	А)Своевременно е заполнение и предоставление мониторингов, Б)Отсутствие	приказы, мониторинг меню, результаты проверок	5	период			
2 Опганизаци	1 Препоставлен	замечаний	Пинказы	10	периол			
2.Организаци я работы с Пенсионным фондом, Фондом социального страхования, банком 10 баллов	1.Предоставлен ие отчетности и документации в Пенсионный фонд, фонд ФСС, Межрайонная ИФНС № 5,ведение персонифицир ованного учета, предоставлени е списков в банк	А)Своевременно е предоставление документации, Б)Отсутствие нарушений	Приказы, информация	2	период			
3.Исполнител ьская дисциплина 5 баллов	1.Высокий уровень исполнительск ой дисциплины	Отсутствие нарушений и замечаний	приказы	5	период			
4.Квалифицир ованная работа с техническим оснащением	1.Поддержание в порядке техники (компьютер, принтер)	Отсутствие серьезных поломок, отсутствие простоев	Акты проверки	5	период			
делопроизводс тва 10 баллов	2.Освоение новых программ	Своевременност ь установки и организации работы по новым программам	приказы	5	период			

Максимально е количество				60			
баллов							
Дата заполнения: Председатель комиссии Члены комиссии			Подпись:				
<b>Оценочный</b> л Дата заполне	·		_ за период		20r		

№	Критерии	Показатель	Индикаторы	Метод исследования показателей	Балл	Макси кол- во	Набра колич баллог	ество
						балло в	Сам о оцен ка	Дирек тор
1	Качество приготовлени я пищи	Качественное приготовление пищи с соблюдением санитарно-гигиенических требований, технологий и рецептуры блюд, норм закладки в соответствии с меню-раскладкой:	Отсутствие замечаний бракеражной комиссии МБОУ «СОШ№35»	Предписание Роспотребна дзора, не выполненные своевременн о.	5			
		Соблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	Наличие замечаний Соблюдаются  Не соблюдаются	Журнал бракеражног о контроля ДОУ за питанием.	5			
		Жалобы на качество блюд.	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	Обоснованны е жалобы участников образователь ного процесса на исполнение должностных обязанностей .	0			
		Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.		акты Роспотребна дзора	5			
		Организация питьевого режима м и правил	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	Справка ВШК МБОУ «СОШ№35»	5			
2	Качество обеспечения материально й	Соблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	Журнал санитарного контроля	5			
	ответственно сти за оборудовани е пищеблока	Санитарное состояние пищеблока и обеденного зала в соответствии с санитарными нормами и правилами	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	Справка ВШК МБОУ «СОШ№35»	5			
3	Качество выполняемых работ	Работа с документацией	Отсутствие замечаний Наличие замечаний		5			
		Своевременное предоставление отчетности	Отсутствие замечаний		5			
		Соблюдение правил пожарной безопасности.	Наличие замечаний Отсутствие замечаний Наличие замечаний	Предписание гос пож надзора	5			

ИТОГО:	50		
ПОДПИСЬ			

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ Члены комиссии

**Оценочный лист сторожа** \_\_\_\_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_\_202\_г

1	цата	заполнения
---	------	------------

No	та заполнени Критерии	Показатель	Индикаторы	Перио	Метод	Балл	самооц	Оценка
				дично	исследован		енка	комисси
				СТЬ	ия			И
				оцени	показателе			
1		1 1 17		вания	й	1.0		
1	Организа	1.1.Качественное	-высокое,	1 раз	Результаты	10		
	ция	исполнение	инициативно	полуг	администра			
	работы по	должностных	e	одие	тивного	5		
	вопросам жизнеобе	обязанностей	005400440		контроля	3		
		(обеспечение	-согласно		(директор, зам. по			
	спечения	сохранности имущества, здания,	должностно й		AXY)	0		
	учрежден ия,	сооружений,	инструкции		Оценка	U		
	ил, качествен	оборудования,	инструкции		комиссии			
	ного	территории школы),	-низкая		по охране			
	выполнен	строгое, ответственное	пизких		труда			
	ию	соблюдение правил по			TPJA"			
	должност	ТБ, ПБ, ОТ, правил						
	ных	внутреннего трудового						
	обязаннос	распорядка МБОУ						
	тей	«СОШ№35».						
		1.2. Тщательный обход	-тщательный	1 раз	Администр	10		
		и осмотр территории и	осмотр, с	полуг	ативный			
		помещений школы с	записью в	одие	контроль			
		целью обнаружения	журнал		(директор,			
		причин, которые могут	своевременн		завхоз)	5		
		способствовать	oe		Журнал			
		проникновению в	извещение		«обхода и			
		МБОУ «СОШ№35»	зам.		осмотра			
		посторонних лиц с	директора		территории	0		
		целью хищения или	по АХЧ		И			
		повреждения			помещений			
		имущества	- извещение		школы»			
			0					
			неполадках					
			завхоза					
			_					
			небрежный,					
			не					
			ежедневный					
			осмотр, без					
			ведения					
			записи в					
			журнале					

		1.3.Отсутствие	- отсутствие	1 раз	Результаты	5		
		обоснованных жалоб	жалоб	_	_	3		
			жалоо	полуг	администра	0		
		родителей, работников		одие	тивного	U		
		МБОУ «СОШ№35» на	-наличие		контроля			
		некачественное	жалоб		(директор,			
		исполнение			зам.			
		должностных			директора			
		обязанностей			по АХЧ)			
		1.4.Выполнение правил	- без	1 pa3	Анализ	5		
		пропускного режима.	замечаний	полуг	«Журнала			
		inponyemiore penimua.		одие	пропускног	3		
			- c	одпо	о режима»			
			замечаниями		режима	0		
			-нарушение					
			пропускного					
			режима					
		1.5. Уровень	-	1 раз		3		
		исполнительной	своевременн	полуг				
		дисциплины	oe	одие	Анализ			
			реагировани		данных«Ж	5		
			е на		урнала			
			телефонные		передач»			
			звонки во					
			время					
			дежурства					
			- устранение					
			непредвиден					
			ных					
			аварийных					
			ситуаций во					
			время					
			дежурства					
2	Дополнит	1.1 Участие в	-отсутствие	1 раз	Анализ	5		
	ельный	мероприятиях по	замечаний	полуг	«Журнала			
	объём	предупреждению	со стороны	одие	пропускног			
	работы,	террористических актов	контролиру		о режима»			
	не	pp-pm-in-tentil article	ющих		- Perminan			
	связанны		организаций			0		
	й с		2b. minionidin					
	выполнен		-наличие					
	ием		жалоб					
	должност	1.2. Оперативность и	-	1 раз	Анализ	5		
	ных	достоверность подачи	своевременн	полуг	«журнала			
	обязаннос	информации по	ое	одие	телефоногр			
	тей	температурному	реагировани	одис	амм»			
	1011	режиму в школе	е на резкое		GIVIIVI//			
		Perking B mkone	изменение			3		
			температуры в здании					
			в здании Школы					
			HIKOJIDI					
	l .		1	L	L	l	Ĭ	

			- с замечаниями					
		1.3 Доля участия в благоустройстве территории школы	- доля участия до 50% - отсутствие работ			0		
ИТ 50	ИТОГО 50							

Члены комиссии	
Оценочный лист педагога-психолога МБОУ «СОШ №35» Ф.И.О.	за период
20 г.	

	Наимен ование ключев ых показат елей эффекти вности	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения	Оценк а в баллах	Период исчисления	Источник данных	Самооцен ка	Оценка комисси и
	Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования								
1	Динамик а воспитат ельных результа тов обучаю щихся (по результа там контроль ных меропри	П.1 психологиче сопровожден образователн	Обеспечение ского имя участников вного процесса и ка данных детей, различными	от 30% до 49% - 2 баллов; от 50% до 69% - 3 баллов; от 70% до 100% - 5 баллов  от 30% до 49% - 2 баллов; от 50% до 69% - 3 баллов; от 70% до 100% - 5		период	Справка зам. директора по ВР Информац ия областног о центра монитори нга		
	ятий, промежу точной и итоговой аттестац ии			баллов			качества образован ия		

1			от 30% до 49%			1	
			- 2 баллов;	период	Справка		
	П.3 Консультационные услуги,		- 2 баллов, от 50% до 69%	период	зам.		
	оказанные субъектам		- 3 баллов;				
			,		директора по ВР		
	образовательных отношений:		от 70% до		по вр		
	обучающимся, педагогам,		100% - 5				
	родителям:		баллов				
			от 30% до 49%	Один раз в	Справка		
			<ul><li>2 баллов;</li></ul>	год	зам.		
	П.4 Психопрофилактическая		от 50% до 69%		директора		
	работа с субъектами		<ul><li>- 3 баллов;</li></ul>		по ВР		
	образовательных отношений:		от 70% до		(психолог		
	обучающимися, педагогами,		100% - 5		a)		
	родителями:		баллов				
			от 30% до 49%	период	Справка		
			<ul> <li>2 баллов;</li> </ul>		зам.		
	П.5 Психокоррекционная и		от 50% до 69%		директора		
	развивающая работа с субъектами		<ul> <li>3 баллов;</li> </ul>		по ВР		
	образовательных отношений:		от 70% до				
	обучающимися, педагогами,		100% - 5				
	родителями		баллов				
	П.6. Своевременность и		от 30% до 49%	Один раз в	Справка		
	достоверность информационно-		<ul> <li>2 баллов;</li> </ul>	год	зам.		
	аналитического материалов,		от 50% до 69%		директора		
	обеспечивающих потребности		<ul><li>- 3 баллов;</li></ul>		по ВР		
	образовательного учреждения в		от 70% до		110 21		
	организации образовательного		100% - 5				
	процесса (справки ВШК,		баллов				
	информационно-аналитические		OUSISTOB				
	материалы к педагогическим						
	советам, родительским собраниям,						
	консультациям)						
	консультациям) Всего 30 баллов						
- 1	DCCTO OU OAJIJIOB						

Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования

П5. Участие обучающихся в ВОШ, 2 интеллектуальных играх, в Реализац конкурсах, дистанционных олимпиадах, конференциях, мероприя фестивалях и др. тий по Каждый учащийся 1 уровень: Диплом развитию учитывается один победитель 10 победител талантли раз в соответствии баллов В я, призера вых детей с максимально призер 9 баллов, течение и по достигнутым 2 уровень: года поддержк результатом победитель 8 е детей, баллов Максимальное имеющих призер 7 баллов; количество проблем 3 уровень: баллов – 10. победитель 6 ЫΒ обучении За подготовку баллов, Расчетн победителей и призер 5 баллов ый призёров на Школьный период уровень российском, межрегионально Победитель 4 м уровне (5 б за балла одного ученика) Призер 3 балла П.1. Научно-Наличие 5 Расчетн Сертифик Региональный уровень 10 методическая действующего ый ат Обеспече сертификата баллов; период деятельность ние педагога: Муниципальны

			I	1			ī
непрерыв ности собственн ого професси ональног образова ния		Максимальное количество баллов – 5.	й уровень 5 баллов				
	- проведение открытых уроков и мастер-классов, занятий в рамках стажерской площадки на муниципальном и республиканско м уровне	Наличие опубликованных (кроме сети Интернет) методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне). Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 10	Всероссийский уровень- 8 баллов; Областной уровень — 6 баллов; Муниципальны й уровень 4 баллов;	10	в течение года	Копии печатных материало в	
	П.2.Участие в профессиональ ных конкурсах	Наличие диплома победителя, призера  Максимальное количество баллов – 10.	Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов	10	период	Диплом победител я, призера	
	Российский уровень (победа, призовое место, участие) республикански й уровень (призовое место, участие муниципальный уровень (победа и призовые места	Наличие диплома победителя, призера  Максимальное количество баллов – 10.	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	в течение года	Диплом победител я, призера	
	П.З. Наставничество над молодыми педагогами, тьюторская поддержка детей (одаренных, девиантных,	Максимальное количество баллов – 10.		10	в течение года		

детей с ОВЗ)							
(прилагается							
отчет и план)							
П.5. Повышение	Максимальное		5	период			
квалификации:	количество			1 ,,			
семинары, курсы	баллов – 5.						
повышения							
квалификации							
вне графика,							
профессиональн							
ая							
переподготовка							
(приложить							
сертификат)							
П6.	Максимальное			период			
Выступление на	количество						
научно-	баллов – 10.						
практических							
конференциях с							
публикациями,							
или							
выступлениями							
: на							
международном							
, всероссийском,							
республиканско							
м,							
муниципальном							
(очно)							
1 ()	<u> </u>	Итого по листу	90		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
		THOIG NO MICTY		j			

Дата заполнения	Подпись
Председатель комиссии _	

Члены комиссии

Максимальное количество баллов по категориям работников не должно превышать следующего соотношения:

- по административно-управленческому персоналу, учителям -100 баллов;
- по педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс не более 60 баллов;
- по учебно-вспомогательному персоналу не более 60 баллов;
- по обслуживающему персоналу не более 60 баллов.

#### 8. Порядок и форма заполнения оценочных листов

- 8.1. Каждому работнику школы выдается оценочный лист, в котором работник проставляет баллы в соответствии с критериямиоценки качества деятельности работников школы.
- 8.2 Оценочный лист и портфолио: учитель сдает руководителю методического объединения школы; педагогические работники сдают заместителю директора по учебно-воспитательной работе, работники учебно вспомогательного и обслуживающего персонала сдают заместителю директора по административно-хозяйственной работе.

- 8.3. Руководители предметных методических объединений сдают оценочные листы с портфолио учителей заместителям директора.
- 8.4. Заместители директора заполняют таблицу результатов мониторинга деятельности работников школы производят расчет размера стимулирующих премиальных выплат (методика расчета приведена далее).
- 8.5. Директор школы согласует с Управляющим советом и с первичной профсоюзной организацией мониторинг деятельности работников школы (приложение 2,3,4).
- 8.6. Директор школы издает приказ о выплате стимулирующей надбавки.

#### 9. Методика определения баллов

В целях усиления материальной заинтересованности педагогов и других сотрудников учреждения расчет стоимости одного балла для исчисления суммы стимулирующей надбавки вычисляется по следующему алгоритму:

Устанавливается сумма средств, выделенных на стимулирующую надбавку.

Подсчитывается общее количество набранных баллов по всем категориям работников.

Производится расчет стоимости одного балла по формуле: сумма средств выделенных на установление стимулирующей надбавки / количество баллов, набранных с учетом группы качества по всем категориям работников. (Приложение № 1)

#### 10.О внесении изменений в оценочные листы.

Разрешается вносить изменения в оценочные листы с целью усовершенствования оценочного листа, уточнения критериев оценки деятельности работников школы. Новые (измененные) оценочные листы утверждаются приказом директора школы, согласовываются с профсоюзным комитетом.

В случае внесения изменений в Положение об оплате труда или Положение о стимулирующих выплатах допускается заполнение новых оценочных листов до истечения срока периода. Если заполнение новых оценочных листов совпадает с отпуском работника, то начисление стимулирующих выплат будет производиться с момента выхода из отпуска.

# Результат мониторинга деятельности административно-управленческого персонала, педагогического персонала,

y	учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала за период: года и расчет размера стимулирующих						
		выплат на		,			
		кол-во баллов	цена 1 балла	сумма			
	ΑУΠ						
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
	ПП		<del></del>	T			
1							
2							
3				1			
4				1			
5				<u> </u>			
6							
	УВП						
1	72			T			
2							
3							
4							
5							
				-			
	ОП			1			
1							
2							
3							
4							

### Расчет стоимости одного балла для исчисления суммы стимулирующей надбавки МБОУ "СОШ №35" на период с

		Категория работников						
		учителя	административно- управленческий персонал	педагогический персонал	учебно- вспомогательный персонал	обслуживающий персонал		
1	Сумма средств выделенных на установление стимулирующих надбавок							
2	Количество набранных баллов							
3	Стоимость одного балла							

Результат мониторинга деятельности работников школы за период\_\_\_\_\_ года и расчет размера стимулирующих премиальных выплат

	Ф.И.О.	Количество баллов	сумма доплат
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22	·		